

IWAKIKAI RECRUIT GUIDE

想いのソノサキ。

人生最期の“願い”を叶える、ということ。

誰もが「自分らしい最期」を迎えるために。



人は、必ず「最期」を迎えます。最期の日を選ぶことはできませんが、

最期の日まで、どうやって過ごすのかー

最期を、どこで、誰に、見送ってもらうのかー

を選ぶことはできます。それは、人生最期の“願い”でもあります。

医和生会の仕事は、人生最期の“願い”を聞くところから始まります。

「最期は家で、家族と過ごしたい」「孫の結婚式に出たい」

「お父さんの手を握って最期を迎えたい」

私たちは、その“願い”を叶えたいと強く想う。何ができるか考え、動く。

私たちの想いのソノサキ。あなたには何が見えますか？

医和生会で働く職員から、あなたへ。

私たちも、入職前「こんなこと」気になってました。

職場の雰囲気は
どんな感じ？

資格取得！

介護福祉士に合格しました。

介護の資格を持たずに入職しましたが、「今後も介護の仕事を続けていくうえで、介護福祉士は必要な資格だ」と思い、資格取得を目指しました。試験範囲が広く大変でしたが、介護を基礎から学べる良い機会になりました。無事に合格し、介護福祉士として、自信を持って仕事に取り組んでいます。



猪狩 翼 | 小規模多機能型すばる・介護職員
2017年新卒入職（いわき総合高校出身）

介護未経験だけど
大丈夫？

指導担当者がいるから心強い！

正式部署に配属されてからは、指導担当者がついてくれました。指導担当者の先輩は、介護の経験がない私に、基本的な介護の知識や技術だけではなく、介助の意味も一緒に教えてくれるので、とてもわかりやすかったです。また、悩んだ時には話を聞いてもらえるので、とても心強いです。

▼指導者の金成（写真左）と中谷（写真右）



中谷 南帆 | きらくデイサービス・介護職員
2021年新卒入職（四倉高校出身）

生活相談員の
やりがいって？

ご家族の支えになれること。

自宅で介護にあたるご家族から、お家での困りごとを聞き、それを現場職員と共有。利用者様の施設での様子を確認しながら、ベストな対応をご家族に提案しています。「利用者様を支えるご家族」を支えることも私たちの役目。ご家族の“ほっとした表情”を見ると、嬉しくなります。



草野 一生 | ショートステイ・生活相談員
2014年新卒入職（東北文化学園大学出身）



泉 成美 | ショートステイ・生活相談員
2017年新卒入職（東日本国際大学出身）

“相互尊重”チーム

お互いを尊重し合える職場だと感じています。そう思えるのは、上司も先輩職員も「若手を育てよう」という意識で接してくれるからです。何か初めての業務に取り組んだ時には「今日の〇〇どうだった？」と声を掛けてくれて、困っているときには助けてくれます。そして、それは職場全体に浸透していて、「お互いさま」「何かあったらフォローし合おう」という雰囲気があります。互いに気に掛け・声を掛け合う習慣が、活気につながっているとも思います。

この“チーム力”が利用者様の安心や笑顔につながっていると自信を持って言える職場です。

自分の時間は
大事にできる？

趣味の時間も大切にできる！

残業もほとんどなく、仕事と自分の時間のバランスは取りやすいです。家族や友人と出掛けたいときに連休がほしい場合は、前もって伝えておくと、調整してもらえて助かります。私は学生時代から、障がい者スポーツに参加しているので、その大会があるときなどはお休みをいただくこともあります。

▼車いすハンドボール競技に参加したときの写真



向川 凜希 | きらくデイサービス・生活相談員
2019年新卒入職（東北福祉大学出身）

子どもの成長を見守ることができる。

産休・育休はもちろん、子どもが小学校に入学するまでは「時短勤務」という働き方もできるので、子どもの成長を見守ることができる職場だと思います。子どもの体調不良で急に休むことになっても、上司や仲間からの「そばにいてあげて」という声掛けに救われる日々です。その分、出勤できた時には恩返しのためバタバタ働いています（笑）



皆川 歩美 | 事業推進課・事務職員
2015年中途入職（福島大学出身）

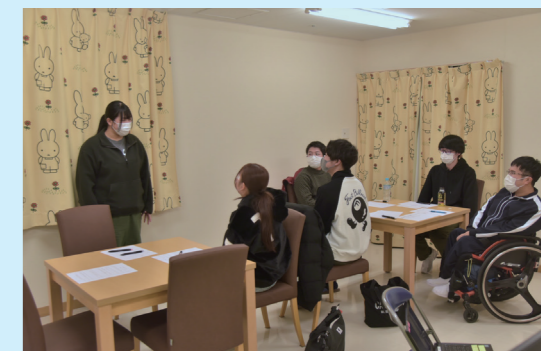
不安を取り除き、成長をサポート。

あなたの未来を描けるように。

「学び」と「つながり」の場

若手ラボ

新卒職員を含む“若手職員”が、社会人として成長するため、物事の捉え方や考え方を仲間と一緒に学びます。



さらに… 広がる可能性

- ・専門性を高め、現場のスペシャリストに ✨
- ・ワンランク上の資格取得 ✨
(ケアマネジャーなど)
- ・チームをまとめ、現場のリーダーに ✨
- ・事業所運営のマネジメントを学び、
管理者候補に ✨

3年目 応用

広い視野を持てる職員に
ひとつおりの仕事ができるようになったら、
仕事の幅を広げていきます。

- ・後輩への指導や教育
- ・他部署との連携
- ・外部の施設や地域との関わり

2年目 基本

専門職として自信を持つ
あなたが専門職、つまりは“プロ”として、
自信を持って働けるように、「介護職員」
「生活相談員」としての基本的な知識や
技術を習得していきます。

- ・研修委員会への参加
- ・介護職員初任者研修（外部）

1年目 基礎

社会人・職員としての土台づくり
約2か月の研修期間を経て、正式な配属
部署での仕事が始まります。育成シート
に沿って、ケアの基本を身につけ、社会
人として・職員としての土台をつくりま
す。

- ・新入職員研修
- ・現場研修 & フォロー面談
- ・育成シートの活用



不安にさせないための 新入職員研修

「社会人になること」に不安を抱えている新入職員。医和生会では入職後、すぐに現場に出るのではなく、専門職・先輩職員を講師に迎えて、「社会人としての基礎」や「物事のコトワザ」などを学ぶ研修も用意しています。新入職員にとっては、医療や介護に関する知識を身につけるよりも、もっと大切なことだと考えています。

様々なテーマの 職員研修

感染対策、明日からのケアに活かせるもの、感情のコントロール、モチベーションアップの方法など。職員自身が講師を務めています。





医和生会ホームページやSNSもぜひチェックを！

公式ホームページ

法人案内や施設紹介、
採用情報など
「医和生会」の
すべてがわかります♪

医和生会



▶ 医和生会チャンネル

病気に関することや
施設の紹介などを
動画でお送りしています！

▶ YouTube



LINE
(@hjw6437g)

山内クリニックの
医療情報を発信中！
メッセージには
お返事します♡



Instagram
(@iwakikai8181)

職員の日々の様子や
仕事への「想い」を
投稿しています！



Twitter
(@ymciwakikai)

ブログの更新情報や、
日々のつぶやきを
ゆる〜く発信中！



Facebook
(@iwakikai8181)

“医療法人医和生会”で
検索してみてね！
ほぼ毎日更新してます♪

