

株式会社Medical Body Innovations

「大切な人を**守る技術**」と
「**自分**を大切に**する時間**」、
どちらも諦めない働き方。

セラピストとしての誇りも、
家族との時間も大切にできる環境。



株式会社 Medical Body Innovations：専門技術と「社員の幸せ」で地域をHAPPYに

会社理念と「人」を大切にする仕組み

「社員が一番のファンになる」
独自の循環モデル

社員が自身を輝かせ、家族や顧客を
幸せにする「ファン作りの連鎖」を
追求しています。



「頑張りを正に評価する」文化

CEOの病院勤務時代の経験から、
年功序列ではなくスキルや貢献度を
適正に評価する仕組みを構築。



育休取得率が高く
家族を大切にできる環境

男女ともに育休の取得実績が
豊富で、時間単位の有休や
子の看護休暇も充実しています。

事業展開と圧倒的な専門性の強み

3つの事業の柱

- ・介護保険サービス事業
- ・保険外サービス事業
- ・地域貢献事業

地域社会の健康を支える



「足元から整える」
唯一無二のリハビリ技術

関節運動学的アプローチと
バランスケア（歩くための
靴合わせ、靴内調整技法）を
組み合わせた専門性。

臨床の枠を超えた
「地域貢献活動」



小学校での足育授業や
地域イベントで講演・体操、
スポーツサポートなど
予防医学の観点から地域を
支える活動をしています。

デイサービス・訪問看護ステーション

リハラボ
Bay Walking 青葉
(横浜市青葉区)

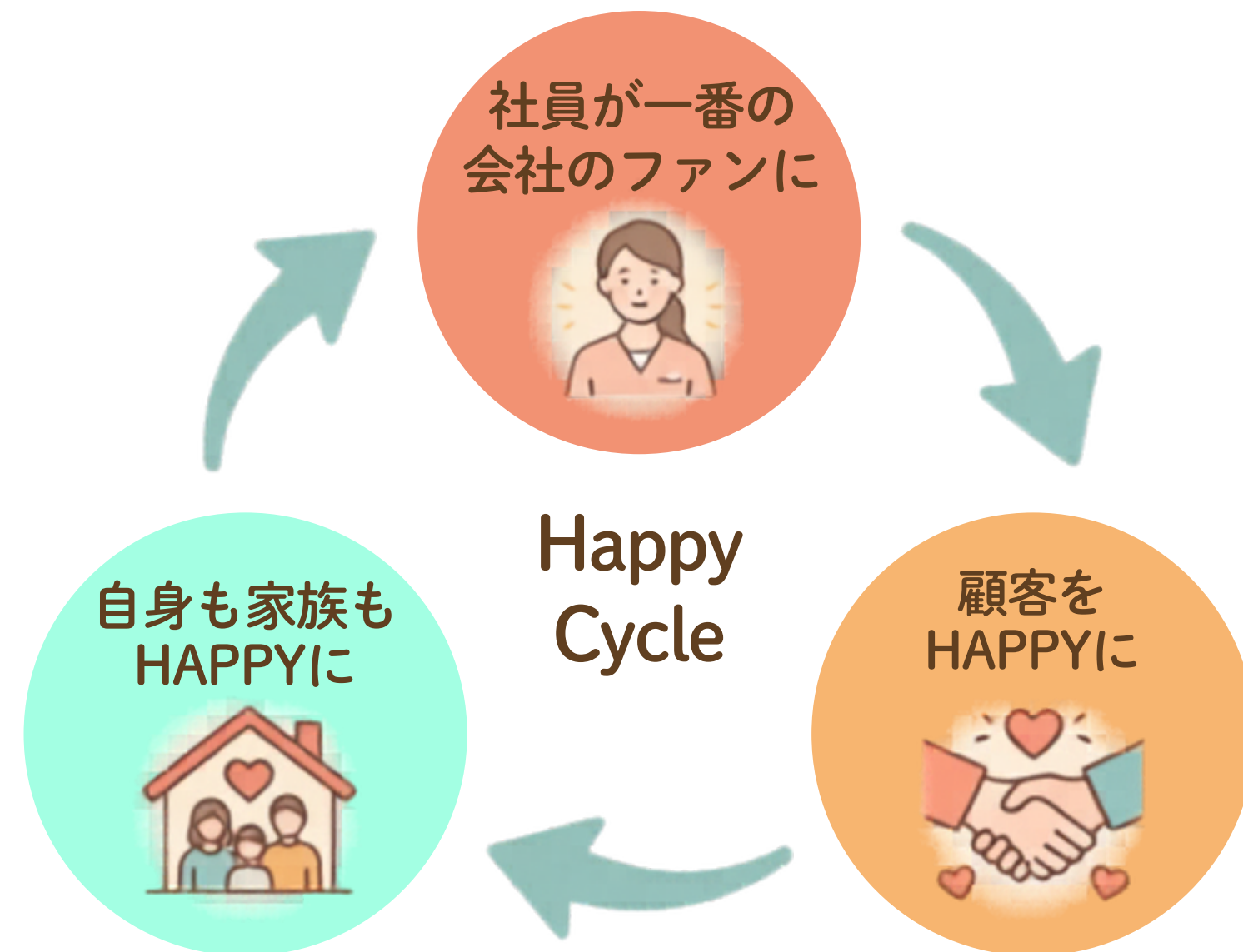
リハラボ
Bay Walking 都筑
(横浜市都筑区)

保険外事業

- ・自費リハビリ
- ・足靴相談、インソール作成
- ・外出支援 など

『お給料は上げたいけれど、家族との時間は削りたくない』…そのジレンマ、ここで終わりにしませんか？

あなた自身が心身ともに豊かでHAPPYであることが、最高のケアの第一歩です。



- ✓ 「社員が一番の会社のファンに」を掲げ、自己犠牲を強くない社風
- ✓ これまでの経験年数や「前職の給与」をしっかりと考慮・保証する安心のスタート
- ✓ あなたの「一番身近な家族」まで大切にできる環境づくりを徹底

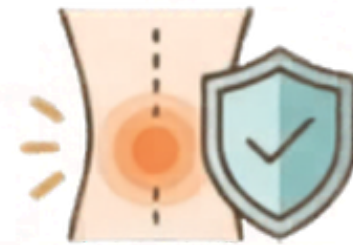


あなたが無理なく働き、毎日笑顔で帰宅できる心のゆとりを持つことが、ご家族にとっての一番の安心と喜びに繋がります。

『セラピストとして何か強みがないままでいいのか？』と不安に思っていないですか？

自分の身体への負担を創的に減らし、長く現役で働き続けられる『一生モノの技術』が手に入ります。

徒手療法
(関節運動学的アプローチ)



身体構造を正しく使い、
セラピスト自身の負担を軽減。

関節機能を改善させる
知識と技術

足靴・インソール療法
(バランスケア)



足元から全身を整える
専門知識。

歩行バランスを根本から
改善する知識と技術

これまでのあなたのスキルを否定せず、新しい技術を『掛け合わせる』指導方針



自分の健康にも繋がるこの技術を身につけることで『自分の時間』を全力で楽しめるほか、家族のケアや子供の正しい靴選びなど、学んだ知識がそのまま『家族の健康』を守る武器になります。

『子供の急な発熱、また職場に頭を下げて休まないといけない…』
と肩身の狭い思いをしていませんか？

残業月平均1.5時間 & 有休取得率90%。あなたと家族の予定を最優先できる環境をお約束します。

1.5時間 

月平均残業。業務時間内に
業務を終わらせる仕組みの徹底

90%以上 

高い有給休暇取得率。
お互い様でカバーし合える風土

40時間 

時間単位での有給取得で
柔軟なスケジュール調整が可能

年5日 

未就学児～小学3年生まで
1人につき有給扱いで休める
『子の看護休暇』制度



『朝、子供を病院に連れってからの出勤』や『急な保育園や小学校のお迎え』が
当たり前ができるため、家族のピンチにも笑顔で寄り添い、気兼ねなく家族との時間を
守れます。

『将来を見据えて収入は上げたいけれど、やはり残業や勉強会に参加しないといけないのでは…』と感じていませんか？

家族との時間を守りつつ、身につけたスキルと頑張りが「お絵料」に直結する透明な仕組みがあります。

想定年収 600万円以上
(7年目：管理者)

想定年収 510万円以上
(4年目：副管理者)

想定年収 440万円以上
(1年目：インソール作成・売り上げ等歩合)

月給28万円～ + 賞与年2回
(前年実績4.0ヶ月分)

家事や育児をしながら
「耳だけ」での
オンライン参加も可能な、
自由参加の勉強会



- ✓ 月給28万円～の高水準な基本給と、年2回の賞与
- ✓ インソール作成や売り上げに応じて、無理なく年収を上乗せできる歩合制度
- ✓ 自分のペースでスキルアップし、それが収入に還元される仕組み



残業代に頼らず基本給と歩合でしっかり稼げる仕組みがあるため、家族との時間を確保しながら、知識や技術を高め、現場で活かしていくことができます。

『本当に17:30で帰れるの？実際の働き方がイメージできず、転職に踏み切れない』 と立ち止まっていますか？

訪問リハビリもデイサービスも、無駄を省いたスケジュールで『定時退社』を心がけています。

【訪問リハビリの1日のスケジュール】

□ 具体的な業務内容

- ・リハビリテーションの提供
- ・歩くための足サイズ計測
- ・靴フィッティング指導
- ・看護師との連携による状態管理
- ・ご家族への指導
- ・環境調整のアドバイス
- ・カルテ入力、書類業務 等



17:30 業務終了

家族との時間・自分のプライベートタイム 

【デイサービスの1日のスケジュール】

□ 具体的な業務内容

- ・ご利用者様への個別機能訓練
- ・身体機能評価
- ・リハビリテーションの提供
- ・歩くための足サイズ計測
- ・靴フィッティング指導
- ・送迎業務 ・カルテ入力
- ・報告書、計画書の書類業務 等



【あなたの時間と家族への影響】

毎日決まった時間に業務が終了するため、『自分の時間』を使った趣味やリフレッシュの確保、
あるいは家族との『団らんの時間』を日々の当たり前のルーティンにできます。

『新しい職場に馴染めるか不安…育児などで少しブランクもあるし、
本当に私でも大丈夫かな？』と迷っていませんか？

同じ悩みを持っていた20～30代の仲間が、
『お互い様』の精神で助け合いながら活躍しています。



男性スタッフの育休取得
実績も4名（計4回）
子育てに理解があります！



時間休のおかげで、子どもの
行事もフル参加できています！

ブランクがあっても先輩が
丁寧に伴走してくれました



まずは面接ではなく、
『見学だけ』『話を聞くだけ』でも大歓迎！
公式LINEからも受け付けています！



入職したほとんどのスタッフが介護保険分野が初めての人ばかりです。
介護保険の仕組みから細かい業務までしっかりとサポートする体制が整っています。