

おゆみの中央病院 茂原クリニック リハビリテーション科 理学療法士募集

※裏面もご覧ください

リハビリテーション科の特徴

・業務内容

外来リハビリ・短時間通所リハビリ・訪問リハビリを行っており、これまでのご経験を活かしやすく、また、幅広い経験を積むことができます

・スタッフ

新人・中堅・ベテランの幅広い世代のPT12名が勤務しています。認定PT・登録PTも在籍しています

・勤務時間

8:30～17:30までの勤務でワークライフバランスがとりやすい環境です

・職場の雰囲気

リハ・医師・部署間のコミュニケーションがとりやすく患者様の相談がしやすい職場です
脊椎・肩・膝・股関節の専門医が勤務しています

・来院患者様について

地域の高齢者が最も多く、おゆみの中央病院をはじめとした近隣病院で手術された患者様が来院されます

・グループ施設との連携

本院である、おゆみの中央病院で手術される患者様も多く、情報共有を密に行うことができるため、術前リハから退院後の術後リハをスムーズに行うことができます

近隣地域への地域貢献

・毎月開催！健康教室

中高年齢の方への健康教室
体力チェック・ロコモチェック・転倒予防を中心に膝痛・腰痛などの痛みの予防や改善の指導を実施しています

・骨粗鬆症予防のコツを指導！骨粗鬆症教室

骨粗鬆症マネージャーが在籍し、地域の方々へ骨粗鬆症予防について啓発活動を行っています
※骨粗鬆症マネージャーは日本骨粗鬆症学会が認定する専門資格を持つ医療従事者で、患者様のサポート、多職種連携のコーディネート、社会啓発活動など、骨粗鬆症診療の質を高める役割を担います

・わかりやすく伝えます！医師の健康講座

専門医がテーマに合わせ、病態や治療方法などを交えわかりやすくお伝えしています

・身体能力アップ！子供の運動教室

幼稚園児・小学生の方へ向けた運動教室
走力アップ・バランスアップ・コーディネーションなど運動能力向上に特化した教室を開催しています

リハビリテーション科の取り組み

・腰椎疾患への取り組み

脊椎専門医である院長の指導のもと、脊柱管狭窄症・腰椎椎間板ヘルニアなどの疾患に対し、最新の体幹トレーニング機器RECOREを導入しています。

・顎関節症に対するリハビリテーション

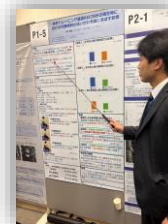
当院は歯科・歯科口腔外科を併設した特徴を活かして、口腔外科医と密に情報交換をし、顎関節自体の問題以外にも整形外科・理学療法の視点から頸椎疾患の確認、姿勢の改善に対し介入を行っています

・骨粗鬆症・オーラルフレイル・転倒予防

整形外科・リハビリ・歯科口腔外科がチーム医療を実践し、転倒の要因となる運動機能低下・口腔機能低下をそれぞれの診療の中から早期発見し、骨粗鬆症を起因とした骨折予防に取り組んでいます

・臨床に活かす学術研究

整形外科・リハビリ・臨床での治療以外にも、データの収集を行い、希望者は学術的研究、学会発表にも取り組んでいます



公休・有給・多様な休暇制度

・勤務体制

- ・年間公休数119日（前年度実績）
- ・シフト制 日曜・祝日休み
ご家庭のご事情など考慮いたします
お気軽にご相談ください
- ・勤務時間 8:30～17:30
- ・夏季休暇(8/13～8/15) 年末年始休暇(12/30～1/3)

・有給休暇

- ・初年度10日付与（※年度途中の場合、3/16を起算日として入職月に応じて比例付与）
前年度未消化分持ち越しあり（最大20日間）
年間8日間の有給休暇取得支援制度あり
- ・有給休暇取得率81%（2024年度）
- ・1時間単位の取得も可能 お子さんの急病での学校へのお迎えなど短時間の用事にも対応ができます

・各種休暇制度あり

- 育児休暇 → 取得率（女性100%・男性100%）
- 産前産後休暇 → 取得率100%
- 結婚休暇 生理休暇
- 母性健康管理のための休暇
- 子の看護休暇 介護休暇

成果に応じた給与体系

・常勤勤務

- 月額給与 23万5,130円(新卒初任給の場合)以上
- ・ご要望、経験年数、前職の給与、面接での結果を参考に決定いたします
- ・内定後、給与提示いたしますので内定受諾の可否をご判断ください。給与提示にご納得いただけない場合は辞退いただくことも可能です

・手当

- 資格手当27,000円 食住手当20,000円
- 特別手当9,000円 扶養手当2,000(子供一人当たり)
- 時間外・交通費 別途支給
- ・役職手当 リーダー、副主任、主任、役職に応じ支給

・賞与

- 年2回 成果に応じ+αあり 基本給4ヶ月分

・給与改定

- 年1回 昇給3,000～4,000円

昇進

- 年2回、業績に応じ昇進を審査

非常勤勤務

- 時給2,000円 半日・時短・複数日勤務対応可能

充実の待遇・補助・手当

・キャリアアップ制度（選考あり）

- 認定・専門PT取得に対する補助制度
- ダブルライセンス取得補助制度（PT・OT・ST）
- 大学院進学補助制度
- ※職員評価制度を導入しており、評価の高い方または成果を上げたスタッフを対象に選考

・研修費補助制度

- 学会発表者、管理者の指示や業務に付帯する研修会参加には、出張手当（旅費含む）を支給

・職務手当

- 年間協会費（千葉県士会・PT協会）全額補助
- 学会発表（学会規模により2,000円から20,000円）
- 執筆活動 講演活動（実費を支給）
- 実習指導（臨床実習30,000円・評価実習15,000円）
- トレーナー活動
（団体・活動内容により設定 交通費支給）
- 永年勤続表彰 10万円相当旅行券（10年ごと）

・子育て支援

- 法定を上回る時短制度（6歳まで時短勤務可など）
- 子育て世代多数在籍

- ・結婚・出産祝金