

リハビリテーション科のご紹介



病院HP

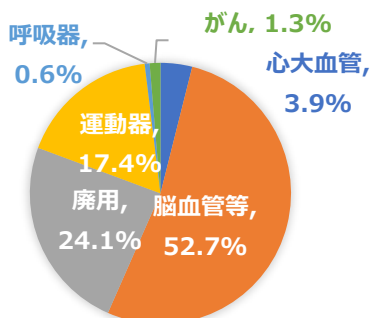


リハ科紹介ページ

急性期と回復期、多様な疾患を経験できる環境

7病棟の内、急性期が6病棟、回復期が1病棟
地域医療支援病院として、多種・多様な疾患を持つ患者さんに対して、
リハビリテーションの提供を行っております

実施単位
疾患別割合
(2025)



広々としたリハ室は
日当たり良好！
富士山もよく見えて、
患者さんからも好評です

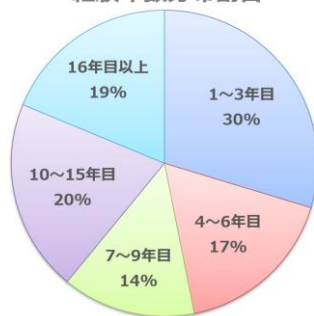
充実したスタッフ数で相談しやすく、休みも取りやすい環境

理学療法士34名、作業療法士15名、言語聴覚士13名（2026年4月時点）
経験10年以上のスタッフが約4割を占めており、
サポートを受けられやすい体制

- ◆勤務は、希望を聴取してからの調整方式
リハ科の有給休暇取得率は、**90.8%!**（2025年度実績）。
休みは取りやすいと思います。
- ◆子育て中の職員も多数
ここ最近の育児休業取得率は **100%**です（男女とも）。



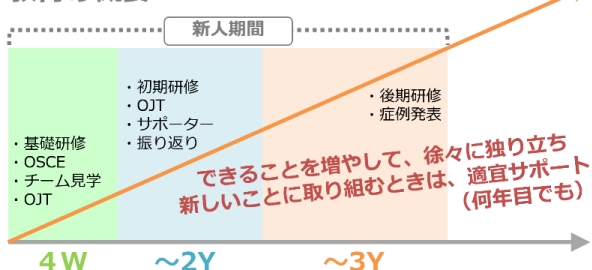
経験年数分布割合



豊富な研修と、手厚いサポートで成長をフォロー

卒後3年までを新人期間とし、定期的な研修を提供しています（全て業務時間内で実施！）
できることが増えていくように、スタッフ全体でサポート
学会・研修会等への参加補助あり

教育の概要



新人研修実績（2025年度）

1年目：計 **113** 時間4月：基礎研修：**48** 時間 + チーム見学：**24** 時間4月以降：初期研修：**41** 時間（PTの場合）

*院内全体研修，OJT除く

*ほか 技術講習会等あり

1 幅広い疾患がみられる

幅広くみることができたからこそ
やりたい分野も見つかった

1人の患者さんを
長期でみることができる喜びは大きい

急性期～回復期 一連の流れがみれるのは
何よりも魅力で学びが多い

病院から地域まで
連携できる

一般的に“本当に”一通りの疾患を
回ることができる

家庭訪問等を通し、手すりの場所や気を付ける動作等
課題を見つけ、患者さんの希望に応じた対応ができる

急性期・回復期両方に携わることで
次に送るまでのもどかしさ等も経験できて
ローテーション後に活かすことができる

患者さんから「久しぶり！」と声をかけられ
こんな事もできるようになったよ！
と言われると感動する



落ち着いていてスタッフの雰囲気が良い

先輩から話しかけてくれる
1年目は特にこまめに声掛けをしてくれる

指導者側の研修も
実施してくれる

同期・先輩共に話やすく柔らかい人が多い

質問すると親身に話をきいてくれる

実技面もしっかり教えてもらえる

「忙しくても確認していいよ」
という言葉かけがありがたい

上司にも相談しやすく丁寧に対応してくれる

3年かけたプログラムが安心できる

担当外でもアドバイスをくれる

グループ病院と比べると人数が少ない分
リハ科スタッフ間で距離なく話せる

研修制度も充実している

基礎から他職種、技術面まで
1年目のボリュームがしっかりとある

若い世代の仲間も学ぶ姿勢があり
根拠なくやっている人が少ないように感じる

座学だけではなく
患者さんに携わった上で
学ぶことができるので身になる

勉強会における先輩のプレゼンで
学びを深める事ができる

サポーターへ質問しやすい体制が作られている

2

人間関係が良い
教育体制の充実

3 リハ科内・多職種連携

1人の患者さんをみんなでみる環境が自然とある

多職種との連携もでき
関係も良い

多職種で予後を考えている
環境がすごい

リハ科内で他職種への相談がしやすい

単に連携しているというより、1人の患者さんについて
丁寧に密に連携することができる

リハ科全体で動いている印象が強い

予後を考え話し合える

リハ科内だけでも刺激がある

他部署を知る環境がある

研修で学び合い、他の専門知識を
得られるため、働く意欲につながる

意見を出し合うような場があり
学びの場にもなっている

他職種の専門知識を
学ぶ場もあり
とても勉強になる



こんな人材 もとめています

他者を **尊重** し **総合的** に学び 成長を **楽しめる** 人

こんな職場 目指しています

患者さんのために働ける 職場環境であること



ご応募 お待ちしております

