

【LIVING訪問看護ステーション】

理学療法士・作業療法士・言語聴覚士／正社員

1. 事業所の理念

LIVING訪問看護ステーションは、「人生のよき伴走者となる」という理念を掲げています。

ご利用者さまやご家族が、住み慣れた地域・自宅で安心して生活を続けられるように、看護師・リハビリ職・ケアマネジャーが連携しながら支援しています。

私たちが目指しているのは、単にリハビリを提供することではなく、「自分の家族を任せたいと思える訪問看護ステーション」をチーム全員でつくることです。

2. 法人・事業所の歩み

項目	内容
法人名	株式会社MIYABI雅
法人設立	2020年10月9日
居宅介護支援事業所	LINKS
LINKS指定年月日	2021年1月1日
訪問看護ステーション	LIVING訪問看護ステーション
LIVING指定年月日	2025年4月1日

株式会社MIYABI雅は、2021年から居宅介護支援事業所LINKSを運営しており、地域の医療・介護関係者との連携を積み重ねてきました。

その基盤をもとに、2025年4月にLIVING訪問看護ステーションを開設しました。

開設から間もないステーションではありますが、法人としては居宅介護支援事業所の運営実績があり、地域連携・制度理解・事業所運営を大切にしながら、訪問看護事業を展開しています。

3. 現在の法人及び職員体制

代表取締役・管理者	看護師 吉村英敏		
本部統括マネージャー	理学療法士 鈴木将尊		
区分	常勤	非常勤	合計
ケアマネジャー	2名	1名	3名
看護師	4名	2名	6名
理学療法士	2名	0名	2名
作業療法士	0名	1名	1名
言語聴覚士	0名	0名	0名
合計	8名	4名	12名

職員全体の平均年齢は、**38歳11か月**です。

4. 募集職種・雇用形態

項目	内容
募集職種	理学療法士・作業療法士・言語聴覚士
雇用形態	正社員
勤務形態	フルタイム正社員
オンコール	原則なし
試用期間	3か月・条件変更なし

※セラピスト職は原則オンコールなしです。

※希望者については、事業所の体制や本人の経験・適性を踏まえ、オンコールを受け持つことも可能です。その場合の手当は社内規定によります。

5. 勤務地・アクセス

項目	内容
勤務地	東京都港区高輪1-26-20-9F
主な訪問エリア	港区全域、品川区・渋谷区・目黒区の一部
移動手段	電動アシスト自転車
記録	電子カルテ・iPad・iPhone使用

6. 勤務時間・休日モデル

A: 収入重視モデル

項目	内容
年俸	4,660,000円～
月給目安	388,333円～
休日	土日休み
祝日	勤務あり
年間休日	約111日(年末年始・夏季休暇含む)
給与形態	年俸制・12分割
固定残業	月4時間分含む
年次昇給	+5,000円/月を基準

B: ワークライフバランスモデル

項目	内容
年俸	4,320,000円～
月給目安	360,000円～

休日	土日祝休み
年間休日	約127日(年末年始・夏季休暇含む)
給与形態	年俸制・12分割
固定残業	月4時間分含む
年次昇給	+5,000円/月を基準

7. 年次昇給モデル

A: 収入重視モデル

年次	月給	年収目安
1年目	388,333円	約4,660,000円
2年目	393,333円	約4,720,000円
3年目	398,333円	約4,780,000円
4年目	403,333円	約4,840,000円
5年目	408,333円	約4,900,000円
6年目	413,333円	約4,960,000円
7年目	418,333円	約5,020,000円
8年目	423,333円	約5,080,000円
9年目	428,333円	約5,140,000円
10年目	433,333円	約5,200,000円

B: ワークライフバランスモデル

年次	月給	年収目安
1年目	360,000円	4,320,000円
2年目	365,000円	4,380,000円

3年目	370,000円	4,440,000円
4年目	375,000円	4,500,000円
5年目	380,000円	4,560,000円
6年目	385,000円	4,620,000円
7年目	390,000円	4,680,000円
8年目	395,000円	4,740,000円
9年目	400,000円	4,800,000円
10年目	405,000円	4,860,000円

8. グレード手当

セラピスト職についても、年次昇給とは別に、役割や責任に応じたグレード手当を設定しています。

グレード	呼称	月額手当	年収加算
G0	一般スタッフ／新人・OJT	0円	0円
G1	一般スタッフ／自立	0円	0円
G2	サブリーダーⅠ	2,500円	30,000円
G3	サブリーダーⅡ	5,000円	60,000円
G4	リーダー	10,000円	120,000円

※グレード手当は、現在所属しているグレードに応じて支給します。

※前グレードの手当を累積して加算するものではありません。

9. 年次昇給＋リーダーまでの給与イメージ

A: 収入重視モデル

年次	標準	G2	G3	G4リーダー
1年目	388,333円	390,833円	393,333円	398,333円
2年目	393,333円	395,833円	398,333円	403,333円
3年目	398,333円	400,833円	403,333円	408,333円
4年目	403,333円	405,833円	408,333円	413,333円
5年目	408,333円	410,833円	413,333円	418,333円
10年目	433,333円	435,833円	438,333円	443,333円

B: ワークライフバランスモデル

年次	標準	G2	G3	G4リーダー
1年目	360,000円	362,500円	365,000円	370,000円
2年目	365,000円	367,500円	370,000円	375,000円
3年目	370,000円	372,500円	375,000円	380,000円
4年目	375,000円	377,500円	380,000円	385,000円
5年目	380,000円	382,500円	385,000円	390,000円
10年目	405,000円	407,500円	410,000円	415,000円

10. セラピストの主な業務内容

業務	内容
リハビリ	身体機能・ADL・生活動作の評価と介入
生活環境評価	自宅内動線、福祉用具、住宅環境の確認
家族支援	介助方法、転倒予防、生活上の注意点の説明
多職種連携	看護師、ケアマネジャー、医師、福祉用具事業所との連携
記録業務	電子カルテによる日々の記録、報告書作成

計画書・報告書	訪問看護計画書・報告書へのリハビリ視点の反映
地域連携	担当者会議、退院前カンファレンス等への参加

LIVINGでは、リハビリ職も単独で完結するのではなく、看護師やケアマネジャーと連携しながら、ご利用者さまの生活全体を支えます。

11. 訪問件数・働き方

項目	内容
1日の訪問件数	5～6件程度
訪問時間	40分・60分訪問が中心
移動手段	電動アシスト自転車
訪問エリア	港区全域、品川区・渋谷区・目黒区の一部
記録	iPad・iPhone・電子カルテ

12. 教育・サポート体制

入職後すぐに一人で訪問へ出るのではなく、オリエンテーションと同行訪問を中心に、段階的に訪問看護の実務を学びます。

訪問看護は、病院や施設とは異なり、ご利用者さまの生活の場に入って支援する仕事です。そのため、技術だけでなく、接遇、記録、報告、多職種連携、制度理解を一つずつ確認していきます。

入職後の基本的な流れ

段階	内容
オリエンテーション総論	法人理念、事業所ルール、記録方法、報告経路、電子カルテ、訪問時の基本動作を確認 ※空き時間は情報収集
同行訪問1回目	見学中心。訪問の流れ、挨拶、利用者・家族との関わり方を確認
同行訪問2回目	バイタル測定など、一部の基本業務を実施

同行訪問3回目	評価や介入の一部に入る
同行訪問4回目	上司・先輩の見守りのもと、訪問の流れを主体的に実施
自立訪問	問題がなければ、段階的に単独訪問へ移行

同行訪問の回数は目安です。経験や習熟度により、必要に応じて追加同行を行います。

入職後3～6か月の学習内容

入職後3～6か月の期間では、実際の訪問と並行して、以下のような基礎知識を学びます。

学習項目	内容
介護保険制度	要介護度、ケアプラン、サービス担当者会議、訪問看護とリハビリの位置づけ
医療保険制度	医療保険での訪問看護、指示書、対象疾患、保険種別の違い
訪問看護の基本	在宅でのリスク管理、家族支援、生活環境の見方
記録・報告	電子カルテ、報告書、計画書、MCSやGoogle Chat等の使い分け
多職種連携	ケアマネジャー、主治医、看護師、福祉用具事業所との情報共有

外部研修・勉強会

OJTを中心としつつ、必要に応じて外部研修やオンラインセミナーにも参加します。

参加例としては、以下のようなものを想定しています。

種類	内容
新任訪問看護研修	訪問看護の基本を学ぶ研修
看護お役立ちWEB等のセミナー	訪問看護・在宅支援に関するオンライン研修
訪問看護協会主催研修	制度、実務、リスク管理等の研修
東京都・港区等の勉強会	地域課題、在宅医療、福祉制度に関する研修
近隣医療機関との勉強会	クリニック、病院、地域関係者との学習機会

会社が参加を指定する研修については、費用は会社負担とします。

カンファレンス・社内勉強会

毎週金曜日の14時～16時に、社内カンファレンスを行っています。

この時間では、単なる申し送りだけではなく、会社の方針共有、ご利用者さまのカンファレンス、困っていることの相談、制度や地域課題についての学びを行います。

内容	具体例
会社方針の共有	事業所の方向性、運営方針、地域連携の考え方
利用者カンファレンス	状態変化、支援方針、転倒リスク、家族支援、多職種連携
困りごとの共有	訪問時の対応、記録、家族対応、制度上の疑問
社内勉強会	身寄りのない高齢者のガイドライン、コンパッションシティ等
外部連携	近隣クリニックとのデスクカンファレンス、オンライン勉強会等

現場で起きたことをそのまま終わらせるのではなく、チームで振り返り、次の実践につなげることを大切にしています。

13. よくある質問・補足説明

Q1. 祝日は休みですか？

勤務モデルによって異なります。

モデル	祝日の扱い
A: 収入重視モデル	祝日勤務あり
B: ワークライフバランスモデル	祝日休み

祝日休みの場合は、必要に応じて利用者さまの訪問日を別日に振り替えるなど、チームで調整します。利用者さまの状態や必要性を確認しながら、無理のない範囲で訪問スケジュールを組みます。

Q2. 入職後の面談はありますか？

あります。

入職後は、以下のタイミングで面談を行います。

時期	内容
入職1か月	業務への慣れ、不安点、同行訪問の振り返り
入職3か月	自立状況、記録・報告、多職種連携の確認
入職6か月	半年間の振り返り、今後の課題整理
入職1年	年間の振り返り、次年度の目標設定
入職2年目以降	リーダー研修やマネジメント研修 実績確認作業や地域連携活動

単に評価するためではなく、困っていることを確認し、次の目標と一緒に整理する時間として行います。

Q3. 福利厚生や貸与物がありますか？

あります。

項目	内容
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
交通費	全額支給
貸与物	ユニフォーム、iPad、iPhone、カッパ、バイタルセット
研修費	社内規定により会社負担あり

業務に必要な物品は、基本的に会社で準備します。

Q4. 子どもの体調不良や家庭都合への配慮はありますか？

あります。

子の看護等休暇を取得できます。LIVINGでは、子の看護等休暇は有給扱いとしています。訪問スケジュールの都合はありますが、家庭の事情や急な事情については、チームで相談しながら調整します。

Q5. 担当制ですか？

基本的には担当制です。

ただし、担当者だけがその利用者さまを知っている状態にはしないようにしています。

引き継ぎ予定がない利用者さまにも一度は訪問したりすることで、チーム全体で利用者さまを把握できるようにしています。

また、週2回リハビリが入っている利用者さまについては、別のスタッフと分担して訪問する場合もあります。

Q6. 看護師の訪問を見学することはありますか？

あります。

リハビリ職だけで利用者さまを見るのではなく、看護師がどのような視点で状態を見ているかを学ぶことも大切にしています。

疾患、服薬、生活状況、家族関係、医療的リスクなどを知ることで、リハビリの関わり方もより具体的になります。

Q7. 訪問看護が未経験でも大丈夫ですか？

大丈夫です。

入職後はオリエンテーションと同行訪問を中心に進めます。いきなり一人で訪問に出るのではなく、見学、部分的な実施、上司の見守りを経て、問題がなければ自立訪問へ移行します。

空き時間には、情報収集・介護保険・医療保険・記録・報告・多職種連携なども学んでいきます。

14. 最後に

LIVING訪問看護ステーションでは、単に技術を磨くセラピストではなく、利用者さまを生活全体から支えられるセラピストを目指してほしいと考えています。

在宅領域では、身体機能だけを見ても十分ではありません。

利用者さまの自宅環境、家族関係、地域資源、介護保険・医療保険などの公的サービス、ケアマネジャーや医師を含めた多職種連携まで含めて、その方の生活を全人的に見る力が求められます。

利用者さま一人ひとりに、それぞれの生活があります。

そのためLIVINGでは、日々の訪問だけでなく、同行訪問、カンファレンス、社内勉強会、外部研修などを通じて、学びと実践を繰り返すことを大切にしています。

そしてより良いサービスを提供するためには、働くスタッフ自身にも安心感とゆとりが必要です。

だからこそ、給与、休日、貸与物、研修、面談、相談しやすい体制を整えながら、長く働ける環境づくりを意識しています。

LIVING訪問看護ステーションは、地域から信頼される訪問看護ステーションを、スタッフ全員で一緒に目指していきます。