

地域の方の
健康, 医療, 介護を担うクリニック



Our VISION and Philosophy

地域の皆様から信頼される・愛される医院を目指して…

「地域の皆様に最高の医療を提供したい」

- ・疾患に対する最新の効果的な治療法
- ・疾患だけでなく人を見る医療

Our Principals

5つの輪



しあわせ

- し 初心(初心者)にかかる
- あ 相手の身になりきる(自分の大切な人だったら)
- わ 私に(私が)何とか出来ることはないか必死に考える
- せ 背負うた子に教えられて浅瀬を渡る
(職場においても、立場や上下関係に關係なく相手の意見をしっかり聞くこと)

当院の特色



- 整形外科疾患全般
- スポーツ外傷・障害
- 骨粗しょう症
に対する診断・治療

- 通所リハビリテーション
- 訪問リハビリテーション

- ロコモティブシンドローム
- スポーツ傷害・外傷
に対する予防指導

- 外部講習会開催 検診事業

院内行事

■ 納涼会



■ 職員旅行



■ スポーツ大会への参加



■ 忘年会



など自由参加で楽しんでいます。

リハビリテーション科

「最高の医療を提供したい」

- ・疾患に対する最新の効果的な治療法
- ・疾患だけでなく人を見る医療

PTとして患者・地域への貢献

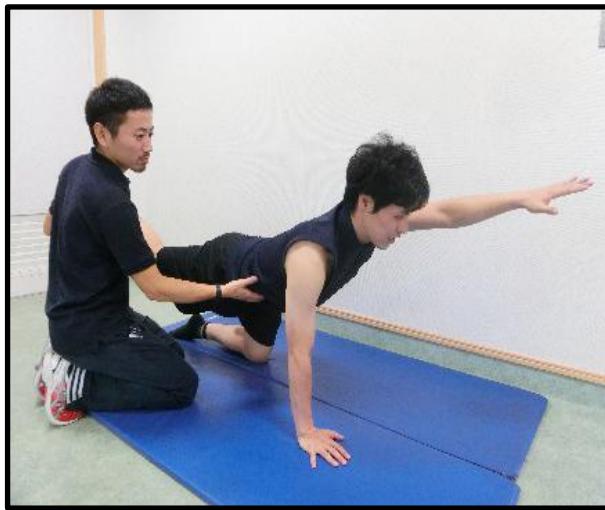
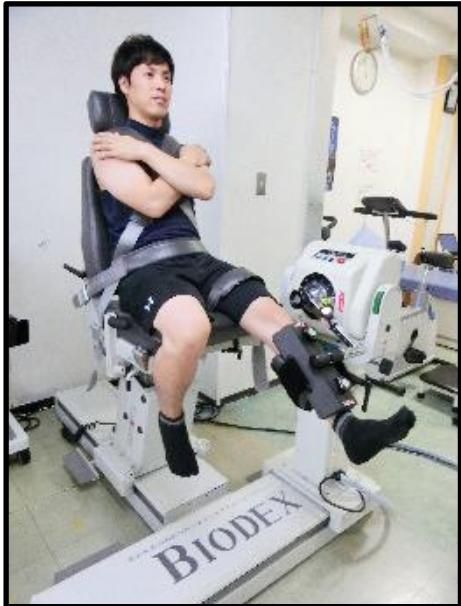
PTとして当院への貢献

外来患者に対する積極的なPTの展開

通所・訪問事業の積極的なPTの展開

学会・外部活動

外来患者に対する積極的なPTの展開



通所・訪問事業の積極的なPTの展開

通所リハ



訪問リハ



学会・外部活動

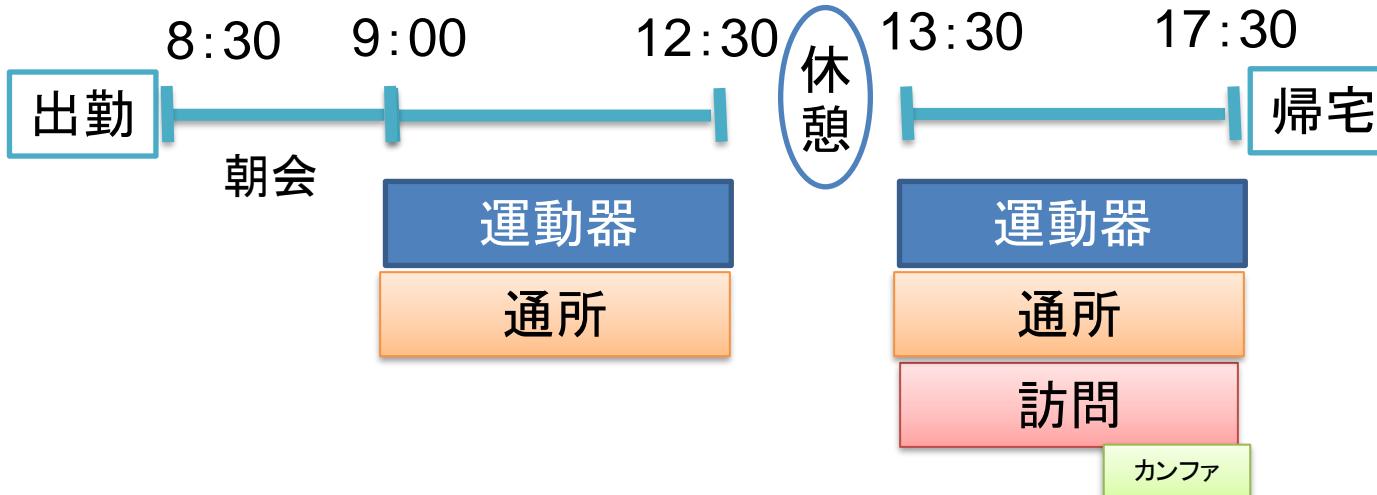


➤科内勉強会

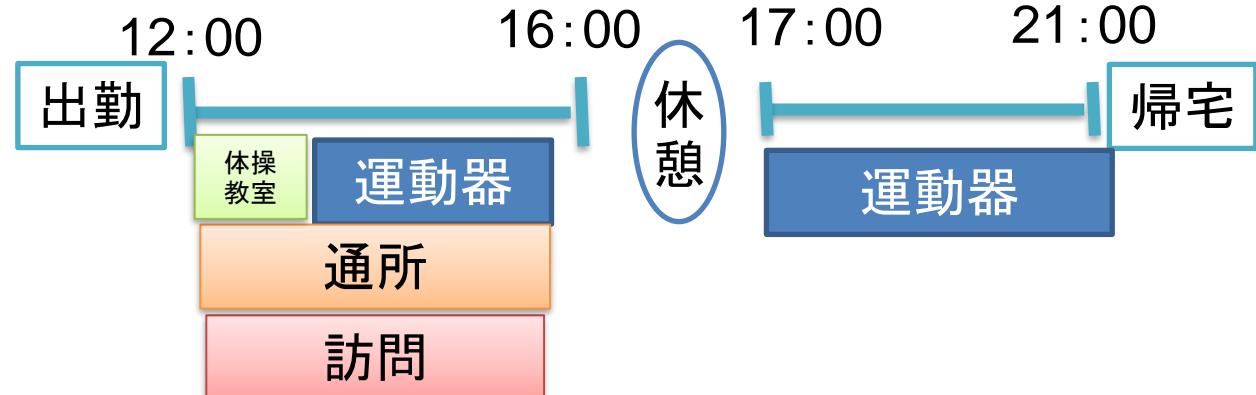


➤ 勤務体制モデルケース

PT A/P 勤務モデル



PT P/N 勤務モデル



- 土曜出勤 月1回程度
- 土曜勉強会(勤務外 任意) 2か月に1回程度

新人教育体制

具体的なプログラム体制（3本柱）

I. 勉強会

- ・業務遂行に必要な事項について
- ・理学療法の基本的な知識・技術について
- ・中堅PTで項目を分担

II. プリセプターローテーション方式

- ・実際の臨床の流れや立ち振る舞い、知識や技術をマンツーマンで学ぶ
- ・新人3人と先輩3人で
- ・担当期間は相談・世話役も兼ねる

III. 新人同士・個々での復習

年間スケジュール

業務・臨床の基礎習得期
(集中プログラム)

専門技術習得期
(定期プログラム)

○○勉強会 (○月○日)

○○勉強会 (○月○日)

○○勉強会 (○月○日)

定期
勉強会

定期
勉強会

定期
勉強会

定期
勉強会

○○勉強会 (○月○日)

○○勉強会 (○月○日)

4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 1月 2月 3月

プリセプター制：月1回のローテーション

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
先輩A	新人A	新人C	新人B	新人A	新人C	新人B
先輩B	新人B	新人A	新人C	新人B	新人A	新人C
先輩C	新人C	新人B	新人A	新人C	新人B	新人A

集中プログラムの勉強会スケジュール

内容	担当	日程
教育プログラム説明・理念 など		4/6 PTミーティング内
日常業務 手順 説明 全般		4/○
電子カルテ全般(記載・活用方法, 見直しなど)		4/○
実施計画書作成方法		4/○ 隨時
接遇・患者対応		4/○
リスク管理		4/○
外来リハ業務の流れ		4/○
通所リハ業務の流れ		4/○
訪問リハ業務の流れ		4/○
いきいきプロジェクト概要		4/○
いきいき体操・評価の実際		随時
臨床理学療法に必要な基本的な知識と技術		4/○, 4/○, 4/○, 5/○
他部署から(専務)		
他部署から(受付)		
他部署から(診察)		
他部署から(放射線)		

～このような人材を求めていきます～

- 疾患だけを見るのではなく、思いやりを持って患者の声に真摯に向き合う事ができる人
- スタッフ同士や職場の雰囲気を大切にし、組織をよりよくするために考え、行動できる人
- そのために自分の意見を持ち、また他人を受け入れる事ができる人
- 組織のビジョンに共鳴し、組織の方針に従う事ができる人

患者様や地域に貢献できるよう、質の高い理学療法を追求していく過程の中で、**一人の人間としても一緒に「成長」**していくけるような職場を目指しています。このような思いに共感していただけの方をお待ちしています。