

【会社概要】

商 号	株式会社ライフチューン
本店所在地	千葉県八千代市勝田台北 2-15-5
設 立	2012 年 8 月 28 日
資本金	500 万円
代表取締役	岩崎 千昇
主な取引先	銀行：千葉興業銀行 税務：富樫会計事務所 労務：銀海社労士事務所 法務：ITO 総合法律事務所
社 風	看護師で理学療法士でもある代表者が立ち上げた会社です。 そしてライフチューンは成長していきたいと思いつける人達の集まりです。 コメディカル本来の働き方が出来る職場を目指しています。 顧問に税理士・弁護士・社労士を迎え、ホワイトな労働環境を整備しています。 短時間職員制度や週 20 時間以上の雇用保険待遇や希望時間帯の勤務、非常勤は直行直帰や自宅でのカルテ入力等も可能です。 スタッフは職種間に垣根のないオープンな訪問看護ステーションでライフスタイルに合わせた働き方をしています。 その他、起業を志す方達も採用・指導しています。

【沿革】

2012	介護保険指定事業所 健康保険法指定医療機関 生活保護医療機関
2014	特別管理加算、指定自立支援医療機関、精神科訪問看護基本療養費
2015	難病指定医療機関、指定小児慢性特定疾病医療機関、重度心身障害者（児） 精神科重症患者早期集中支援加算連携加算、精神科複数回訪問加算
2017	24 時間対応体制加算、緊急時訪問看護加算、ターミナルケアケア加算
2019	被爆者一般疾病医療機関
2020	小児慢性特定疾患医療機関
2024	24 時間対応体制加算Ⅰ、緊急時訪問看護加算Ⅰ サービス提供体制加算Ⅱ、訪問看護管理療養費Ⅰ

株式会社 ライフチューン

◆ 訪問看護ステーション スマイルリンク

〒276-0020

千葉県八千代市勝田台北 2-15-5 ホワイトメゾン102号室

TEL：047-429-8249



支える人を支え、
笑顔でつなぎ、
未来を築く。



スマイルリンク
smile link

【代表挨拶】



地域で暮らす人達が、自分らしく生き、支え合える社会を。
私たちは、微笑みとやりがいにつながる未来を共に築きます。

【スローガン】 ～ 共に微笑み、共に支える。

「支える人を支える」。

「やりがい」が生まれ、「ありがとう」が広がる。

共感と安心が微笑みでつながる拠点へ。



【ビジョン】 ～ 対等に学び、支え合い、未来を築く。

出会うすべての方と、対等に学び合い、支え合う。
持続可能な仕組みと専門性を備え、地域社会の未来を、共に築いていきます。

【在宅の課題にチャレンジ】 ～ 課題に向き合い、解決を共に創る。

在宅ケアの現場は、人材不足や専門職の処遇低下、独居高齢者の増加、8050問題など多くの課題に直面しています。
さらに、ICT導入の遅れや国の財源不足による制度の不透明性も、現場の大きな負担となっています。
だからこそ、私たちは「支える人を支える」という文化を軸に、垣根を越えて現場に寄り添い、共に解決策を考え続けるパートナーでありたいと考えています。

【未来のスマイルリンク像】 ～ 開かれた対話から生まれる共創。

- ・相談：フラットに相談でき、安心を分かち合う存在
- ・協働：多職種で共に考え、共に成長する共創型支援
- ・連携：他職種や複数の機関を横断的につなぐハブ
- ・理念：“支える人を支える”事業所

私たちは、上下関係ではなく並走する関係で、
安心して任せられるパートナーとして、地域の未来を共に築きます。



【共に歩むお客様への価値】 ～ 信頼・専門・共創・持続。

- ・信頼性：安定した人材と仕組みづくり
- ・専門性：看護学博士や理学療法士など、多様な専門資格を持つスタッフが在籍
- ・共創性：職種や施設を超えて、対話を重ね共に課題を解決
- ・持続性：ICT・AIを活用し、効率化と人材育成で長く安心できるケアを提供

【社内の取り組み】

I 採用方針 — 「ミスマッチ防止と長期的な関係づくり」

私たちは、ただ採用するのではなく、「共に歩み続けられる仲間を迎える」ことを大切にしています。

- ・2012年の開設以来、地域と共に歩み、信頼関係を築いてきました。
- ・入職前の職場見学や訪問体験を実施し、安心して一步を踏み出せるようサポートします。
- ・入職後も専任スタッフが30日・60日・180日と段階的に面談を行い、成長と定着を支えます。

— 安心して働き続けられる仕組みづくりにより、利用者様への
安定したサービス提供と地域との信頼を守ります。

II 人材育成方針 — 「ケアの質を守り、広げる学び」

私たちの誇りは、「看護の質」です。

- ・倫理的ケアを重視、利用者様にしっかり向き合える環境を守ります。
- ・予防ケアの観点から時間外のオンコールを減らし、利用者様の安心を支えます。
- ・新任研修は20時間のOff-JTと約2か月のOJTを実施し、安心して訪問看護を始められる体制を整えています。
- ・毎日の申し送りや週2回の研修・会議で情報と学びを共有。さらに外部講師や他事業所との交流で視野を広げます。

— 看護の専門性を高め、安心して暮らせる地域社会を支えます。

III 評価と処遇方針 — 「公正な評価と経営参加」

私たちは、努力が正しく報われる仕組みをつくりまします。

- ・毎年実施する利用者アンケートの声を大切に、改善を積み重ねます。
- ・年2回の面談と人事評価を通じて、キャリアと処遇を結びつけ、一人ひとりの成長を支援します。
- ・会社の利益・経費・訪問時間等を「見える化」し、経営の透明性を確保します。
- ・メンバー全員が経営に参加し、会議を通じて公平に処遇改善を進めます。

— 公正さと納得感のある評価制度で、働く誇りを守ります。

IV ライフワークバランス方針 — 「安心して働ける柔軟な環境」

「人生と仕事の両立」を本気で支えます。

- ・全ての有給消化と7日以上以上の連休取得を推奨、定時の退勤を徹底します。
- ・サービス残業は一切なし、家族の急な体調不良による欠勤や退勤も柔軟に対応します。
- ・訪問先からでも相談できる複数担当制で仲間と助け合う文化を育んでいます。

— 無理なく働ける安心感が、長期的なキャリアと生活の安定をつくりまします。

V 職場環境・風土方針 — 「専門性×多様性で成長する組織」

ここには、挑戦を後押しする環境があります。

- ・3M削減と5S徹底で効率を高め、その成果をケアの質や処遇に還元します。
- ・複数担当制により、メンバーの経験値や多角的視点を生かし、看護の可能性を広げます。
- ・時代に追随する革新的な社風のもと、メンバーの才能を活かせるプロジェクトを推進します。
- ・博士号や理学療法士等のライセンスを持つ看護師によるコーチングで、最新情報と俯瞰した教育を提供し、可能性を広げます。

— 看護の知識と「多様なスキルと創造性」を尊重し、挑戦できる風土を醸成します。