



会社紹介資料

もう一人のあたにかい家族

Philosophy 理念



Mission 企業理念

もう一人のあたたかい家族

あたたかみのあるコミュニケーションを通じて、自分の人生を彩り、
"家族"へ幸せを贈ろう

Vision ビジョン

在宅医療領域で最大限に時間を活かす仕組みを提供し、
チームで"いきいき"と働く人を増やす

Value 価値観

相手目線に立ち、 自分事に考え、行動する

【行動指針】

本人のやりたいの真意を理解し、
今の仕事との接点を見つけてあげる
ご利用者様のこうなりたいをサポートする
成長の蓋をせず、信じて任せる

伴走精神で 信頼関係を築く

【行動指針】

常に寄り添うコミュニケーションを第一に行う
いつでも、どんなことでも相談できる環境を作る

どうしたらできるかを発言する

【行動指針】

一言目はポジティブに反応する
どうしたら実現できるかを追求する

鳥の目を持つ

【行動指針】

半年後、1年後、3年後の未来を想像する
周りをよく見て、違う考え方にもチャレンジする

Message

代表挨拶

Recovery International株式会社は「もう一人のあたたかい家族」を理念に掲げ、在宅医療の現場でご利用者様とご家族に寄り添い、安心とあたたかみを届けることを使命としています。しかし、それを支える医療従事者が疲弊しては、本当に質の高いケアは提供できません。だからこそ、私たちは「働く人」に焦点を当て、誰もが“いきいき”と働ける環境を創ることを大切にしています。

創業以来、訪問看護サービス事業に取り組んできた私たちの強みは、人材の育成・最適配置、テクノロジーを活用した支援、組織開発力にあります。これらを活かし、訪問看護の枠を超えた新たな事業にも挑戦しています。医療職の人材紹介、AIを活用したルート整備システムのSaaS事業、経営コンサルティングなど、多角的なアプローチで在宅医療業界の課題を解決し、より良い未来を創造していきます。

代表取締役社長 柴田 旬也



Allure

リカバリーの3つの魅力

01 「個々の価値観」を大切にする社風



スタッフの約8割が「職場の雰囲気良さ」を入社の決め手にしています。“相手目線”を大切にする「あたたかい」思いを持った仲間が集まっており、年齢・経験に関係なく、意見を出しあえる環境です。事務所には看護職とリハビリ職がほぼ同数在籍しております。個々の価値観を尊重しながら、職種の垣根を超えた連携を大切にチームワークを築いています。

02 「0から100まで」学べる教育体制



スタッフの92%が訪問未経験からのスタートです。未経験の方も成長を実感できるよう、チューター制度を導入するとともに、ICTを活用した独自の教育体制も整備しています。訪問看護の「0→100」を教える充実した教育体制を通し、「共に成長できる働きがいのある環境づくり」にも力を入れています。

03 「スタッフ目線」で安心な支援制度



スタッフ一人ひとりが安心していきいきと働けるように、毎年の定期昇給をはじめとした福利厚生を完備しています。また、一人ひとりのライフステージに合わせた働き方ができるよう、1時間から取得できる時間有休や、短時間勤務制度も導入しています。

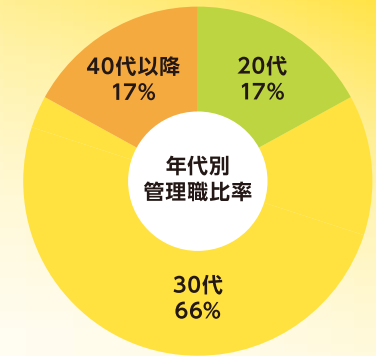
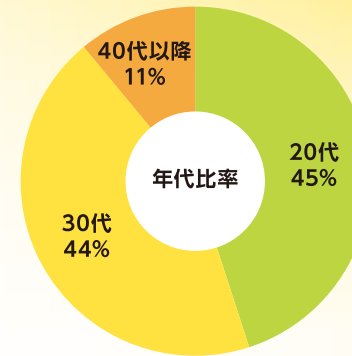
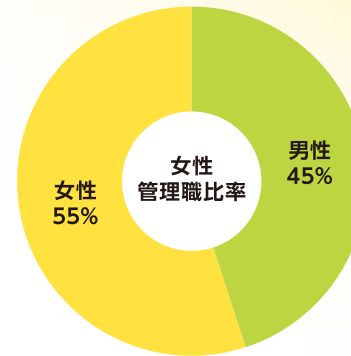
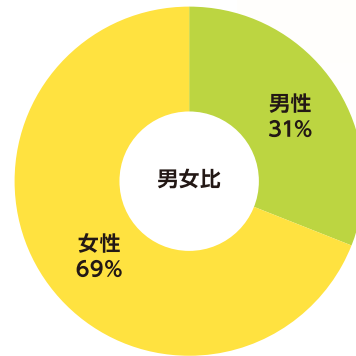
Data

データで見る働く環境

年齢・職種・経験問わず意見を出しあえる、風通しの良い環境です。女性活躍の証「えるぼし」2つ星も取得しています。



「えるぼし認定」とは、女性活躍推進に関する法律の一定基準を満たし、女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業を認定する制度です。



※正社員データ(2025年6月時点)

Schedule

入社後のイメージ

1ヶ月目

2ヶ月目

3ヶ月目

4ヶ月目

5ヶ月目

6ヶ月目以降

訪問スケジュール

- ・入社オリエンテーション
- ・先輩の訪問に同行

- ・同行訪問をしながら技術などを習得し、自立を目指す。
- ・ご利用者の状況や進捗状況に応じて、一人で訪問することもある。

一人で訪問する件数が徐々に増え、下旬にはほとんど一人で訪問。対応が心配な場合は先輩と同行。

- ・一人で訪問(対応が心配な場合は先輩と同行)
 - ・オンコール対応開始(看護スタッフのみ)
- ※訪問スケジュールは期間で区切るわけではなく、一人ひとりの経験やスキルに合わせて調整

研修・習得業務

- ・会社・組織の説明
- ・理念の説明
- ・業務内容
- ・ビジネスマナー
- ・社内システム
- ・社内規則/制度
- ・育成フォロー体制

- ・BCP
- ・コンプライアンス
- ・ビジネスマナー(社外対応編)
- ・ビジネスマナー(訪問編)

- ・緊急時対応
- ・社会資源
- ・立替経費関連

- ・疾患別ケアについて

- ・保険制度について
- ・疾患別ケアについて

- ・同期入社社員で振り返り集合研修
- ・契約対応
- ・地域連携

看護・リハビリに関わる研修は動画にていつでも受講可能

Education 教育

独自の教育ガイドラインに基づき、「共に成長できる働きがいのある環境」を目指しています。

一人ひとりに合わせた同行訪問

一人ひとりの経験を考慮したうえで、スタッフとの同行訪問や一人立ちまでのプランを考えます。

新入職者研修シート

ICTを活用した研修シートで、やったことの振り返りを上司や先輩スタッフと行います。振り返ることで自身の成長を実感できます。

eラーニング

外部講師による勉強会や社内勉強会の動画をはじめ、気軽に視聴できるようなコンテンツを用意しています。

週1回のマネージャー研修

役職者を対象に、週1回研修を実施しています。研修内容は心理的安全性を軸とした組織論や、ファシリテーション力、PDCA等様々です。技術面等のハードスキルだけでなく、対人関係等のソフトスキルを伸ばすことを目指します。

Follow フォロー体制

入社したスタッフが楽しくやりがいをもって働けるようフォロー体制を整えています。

入社オリエンテーション

毎月1日に、新入社員向けにオリエンテーションを開催しています。会社組織や企業理念の説明をはじめ、業務や社内規則、ビジネスマナーについて等、翌日からの業務への心構えができるような内容になっています。

チューター制度

新入社員一人ひとりに、相談相手（チューター）を配置しています。仕事のやり方や悩みごと等、幅広く相談できる環境づくりに努めています。

入社後アンケートの実施

入社1カ月・3ヶ月・6ヶ月経過したスタッフを対象に職場環境についてのアンケートを実施しています。多面的な視点でフォローができるよう体制を整えています。

働き方アンケートの実施

入社後アンケートのみでなく、年に一度全社員を対象とした働き方アンケートを実施しています。働き方や職場環境等について感じていることを把握し、働きやすい環境づくりに活かしています。

Training マネージャー育成

マネージャー昇格プログラム

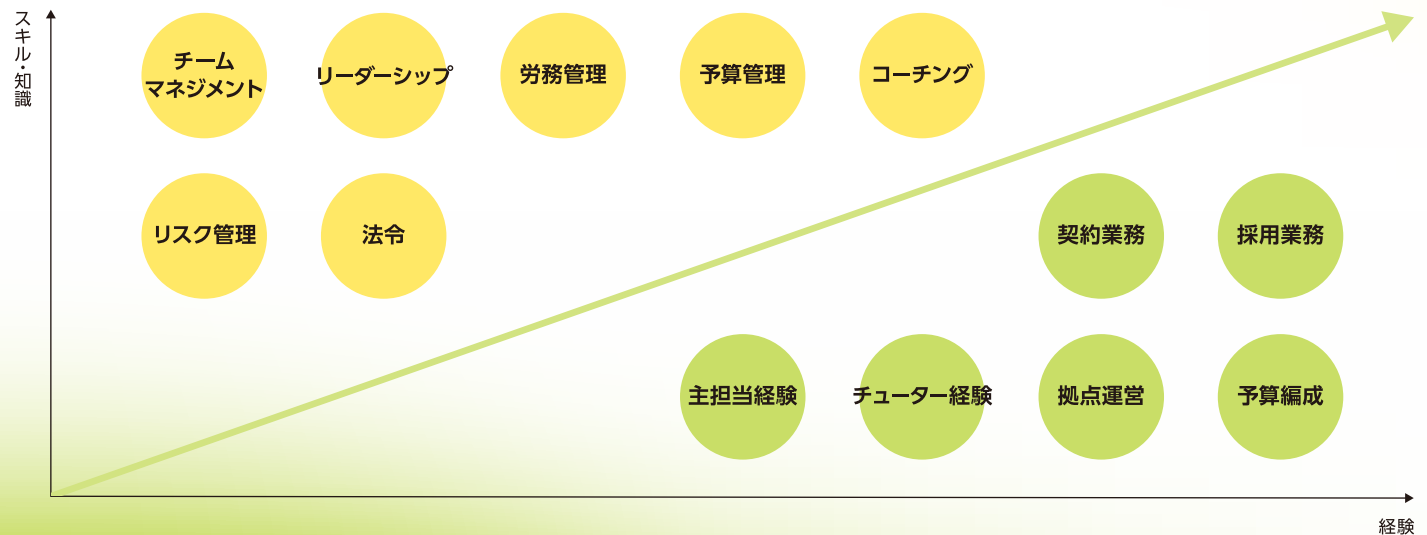
- ・昇格に向けた約8ヶ月のプログラムを策定。
- ・全体研修や1on1を通じて、マネジメントに必要な能力を強化。

年間30時間のマネージャー研修

- ・マネージャーに必要なスキルを網羅的に学習。
- ・ケーススタディやグループワークによる、多角的な視点と問題解決能力の強化。
- ・週次ミーティング内で継続的なアウトプット。

実務に組み込まれた経験促進

- ・入社1年目からプレマネジメントが開始。（チューター経験、ルート調整等）



Benefit

ベネフィット

訪問看護が未経験の方にも、
安心して楽しく働いていただける環境づくりに努めています。



豊富な貸与品

- ・スマートフォン
- ・聴診器
- ・パルスオキシメーター
- ・電動自転車
- ・血圧計
- ・ユニフォーム
- (高知・沖縄の場合は自動車)
- ・体温計
- ・名刺

万が一にも安心！保険加入

- ・自転車保険
- ・自動車保険
- ・あんしん総合保険(ケア中の事故、物損等に対応)

困った時も安心の連絡ツール完備

- ・チャットアプリ導入
- ・ビデオ通話アプリ導入

連休取得可！フレッシュアップ休暇

入社当日から使用できるフレッシュアップ休暇があります。(最大8日間付与)
休暇取得はチームで協力しあいながら取得しています。

1時間単位で使える時間有休

1時間～3時間単位で取得できる時間有休制度があります。1日有休や半休も含め、フレキシブルな働き方ができます。

副業申請可能

正社員でも許可制で副業が可能です。お休みの日に講師を務めたり、NPOで活動をしたり、他施設で経験を積みながらスキルアップに励むスタッフも在籍しています。

ママさんスタッフ活躍！短時間勤務制度

産休・育休・介護等、ライフイベントに応じた短時間勤務制度を完備しています。
正社員から時短勤務へ移行するスタッフも複数在籍しています。

※短時間勤務は1日6時間以上・週5日勤務 ※正社員から時短勤務への変更は諸条件があります。

残業代は1分単位で支給

勤怠はシステムで管理しており、残業代は1分単位で支給しています。残業は5～10時間/月程度です。ワークライフバランスのとれた働き方が実現できます。

結婚・出産お祝い金や懇親会費補助

結婚や出産時にはお祝い金とメッセージカードをお贈りします。また、スタッフ間の絆を深めるきっかけの一つとして、懇親会費用の補助もしています。

Career

キャリアパス

実現したいことや夢は一人ひとり異なります。

職種・年齢・経験に関係なく、一人ひとりが様々なキャリアを描き活躍できる環境づくりを進めています。

01

スタンダードなキャリアアップ

入社後、希望や適性に応じて、事務所を管理するマネージャーや、複数の事務所を統括するエリアマネージャーへキャリアアップを目指すことができます。“役職者昇格プログラム”があるため、マネジメント未経験の方でも早期のキャリアアップを目指せます。



02

新設事務所での立ち上げ経験

複数の事務所を新設している当社では、定期的に新しい拠点への異動者の公募を行っています。オープニングスタッフとして一からチームで事務所を作り上げるやりがいを実感できます。



03

拠点開発の新たなサポート

新設事務所をサポートする拠点開発の部門へのキャリアチェンジも可能です。拠点開発では、専門職種（看護・リハビリ職）のスタッフが1つのチームとなり、新設事務所のスタッフ育成サポートをはじめとした基盤づくりに参画いただけます。医療従事者の新しい働き方が実現できます。



Workplace

いきいき働ける環境づくり

当社では、従業員がいきいき働ける環境の構築を目指しています。

会社・組織がより良くなるための仕組みづくりを“自分ごと”にできる取り組みを積極的にしています。

01

社内サイト“リカマル”

社内のお知らせや業務連絡は、事務所ごとのミーティングのみでなく社内サイト「リカマル」から確認することができます。また、お知らせや業務連絡のみでなく、社長コラムや新入社員紹介、サンクスメッセージ等、事務所の垣根を超えた横のつながりを強化するコンテンツも充実しています。



02

社内環境改善のための意見箱

「日常のちょっとした違和感」「こうなればもっと良くなりそう」等の要望を即座に吸い上げられるよう、オンライン社内意見箱を設置し、社内環境の改善に役立てています。既にくつもの案が可決され、社内のルールや取り組みに反映されています。多様な意見を尊重し、より良い会社づくりを目指しています。



03

共創を重視した社内企画

部署横断型の“共創型育成プロジェクト”を毎年開催しています。「みんなの不安を自信に変える」のスローガンのもと、2024年度はビジネスマナー研修を企画しました。また、社内イベントやInstagramも有志のメンバーで協働しながら運営しています。社員一人ひとりの「やってみたい」「誰かの役に立ちたい」という気持ちを大切にしながら、一緒に成長できる場づくりを進めています。



Company

会社名	Recovery International 株式会社
資本金	203,544千円(2024年12月31日時点)
設立	2013年11月1日設立
代表取締役	柴田 旬也
社員数	327名(2025年6月1日時点のパート・アルバイト含む)
住所	東京都新宿区西新宿6-16-12 第一丸善ビル6F
電話 / FAX	03-5990-5882 / 03-5990-5883
事業内容 (グループ全体)	・訪問看護サービス事業 ・人材紹介事業

▼各種SNSにて、「理念に纏わるエピソード」「会社制度」「事務所紹介」「社員インタビュー」等を発信しています。



Instagram



YouTube



note



webサイト



採用サイト

2025年6月 第1版

© Recovery International Co.,Ltd.

