＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊

# 株式会社Ｈ＆Ｈ 採用資料

＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊

株式会社 H&H にエントリーしていただきましたこと、心から感謝申し上げます。私たちを深く知っていただくために当法人の採用の考え方をお渡しさせていただきます。

採用に関してのミスマッチを防ぐために、時間をかけていくつかのプロセスを踏んでいただきます。お互いが「こんなはずじゃなかった」とならないよう、ご理解いただきますよう、お願い申し上げます。

## １、法人理念・経営方針

## ２、採用コンセプト

## ３、求める人材像

## ４、選考プロセス

株式会社 H&H
〒224-0053
神奈川県横浜市都筑区池辺町 3369
TEL 045-479-4799

# 1、法人理念・経営方針

## ●法人理念

# 「貢献の輪」

## ～利用者様への貢献、社会への貢献、社員への貢献～

**我が社は、①適切なリハビリテーションを通して、②利用される方の自立心・自尊心を高め、③社会保障に依存しない環境を創造し、社会保障費の抑制に貢献することで、安心してリハビリテーションの受けることができる社会を実現し、④全社員の物心両面の幸福に寄与する。**

**①適切なリハビリテーション**

私たちは、リハビリテーション専門職の組織として、その人に本当に必要なサービスのみを提供します。

**②全人間的復権**

私たちは、機能回復のみを目指すのではなく、その人がその人らしい生活をするためのサポートをリハビリテーション専門職として行います。私たちは、利用される方の自立心・自尊心が高まるサービスを提供し続けます。

**③社会保障費の抑制**

私たちは、上がり続ける社会保障費の抑制に貢献します。「使えるから使う」という安易な発想でなく、「必要だから使う」が当たり前の社会となるように、提供するサービスの先には、未来があるという認識を常に持ち続けます。

**④物心両面の幸福**

私たちは、社会にとって必要不可欠な存在となり、精神的にも、経済的にも承認され、仕事のみでなくプライベートも満たされた人生を送り続けます。

## ●企業ビジョン

# 「日本一のリハビリテーション施設」

**①対利用者様：目標達成のパートナー**

私たちは、リハビリテーション専門職の組織として、利用される方の目標を達成できるようにサポートをし続けます。専門的な見地から、利用される方の「～をしたい」という目標を達成できるサービスを提供します。

**②対社会：社会保障費の抑制に貢献**

私たちは、リハビリテーションというサービスを通して、上がり続ける社会保障費を抑制していきます。今だけを考えるのではなく、今のサービスが未来を作り出しているという認識を持って、サービスを提供します。

**③対社員：物心両面の幸福**

私たちは、組織を自己実現の舞台とし、正当な評価を基に、経済的にも満たされる組織を目指します。その結果として、プライベートでも幸せな人生を送れるように支援します。

# 2、採用コンセプト

## *価値ある人生を、価値ある仕事を通して、*
## *価値ある仲間と実現する*

### ●新たな人生のスタート

あなたは、誰のために何のためになぜ？働くのでしょうか？株式会社 H&H に就職（転職）するということは、これからの人生が大きく変わるということです。つまり、新たな人生のスタートです。私たちは、就職（転職）とは、人生における結婚と同じくらい重要なものだと考えています。私たちは、一度結婚（就職・転職）したら、簡単には離婚（離職）しない覚悟をもって採用プロセスを行っていきます。何となく応募することはおやめください。

### ●社員参加型採用

職場では、仲間と多くの時間を共有します。株式会社 H&H の社員と実際に会っていただき、「一緒に働きたい」と思ってもらえる方を採用します。

### ●自己ＰＲ大歓迎

選考中にご自分の「想い」をぶつけていただくことは大歓迎です。私たちも包み隠さず、等身大ですべてお答えいたします。せっかくの御縁ですので、受け身で待つだけではなく積極的にご自分を売り込んでください。

### ●喫煙者採用せず

喫煙するしないは個人の自由ですが、仕事の特性上、私たちも健康に留意する必要があります。また、臭いなども、職員だけでなく利用者さまで非喫煙者にとっては敏感に感じます。健康に携わるものとして、喫煙者の採用は致しません。これを機に禁煙を行って頂く約束をしてくれる場合にはこの限りではありません。

# 3、求める人材像

## ●働く上で必要な考え方「プロフェッショナル」

私たちはプロフェッショナルを求めます。アマチュアは求めていません。

アマチュアは、会社から与えられた業務をこなすことが仕事だと考えます。プロフェッショナルは、業務を主体的に意味付けし、仕事が楽しく行うことができます。

プロフェッショナルは、会社を自己実現の舞台として仕事に取り組みます。私たちはプロフェッショナルを求めています。

## ●フィロソフィ

フィロソフィ（哲学）とは「当社の社員としてふさわしい行動規範のこと」です。

社員ひとりひとりがこのフィロソフィを体現することで、当社らしい文化が作られます。この文化そのものが、利用者様、関係者、地域、社会へと伝播し、組織全体の目標実現につながります。

**①誠実**

私たちは、私利私欲を交えず、真心を持って人や物事に対します。24 時間 365 日、誰に見られても恥じない言動を意識します。

**②貢献**

私たちは、常に貢献の心を持って業務に取り組みます。見返りを求めず、与えて、与えて、与え続けます。

**③責任**

私たちは、やるべきことをやるべきときに、自己の感情を乗り越えて、責任を持って仕事をやりきります。

**④協力**

私たちは、当社の目標達成のため、利用者様のためなら、喜んで何でも行います。主体性を発揮し、どのような時でも気持ち良い言動を取り、必要に応じて、他者の業務やミスをカバーします。全てが私のやるべき仕事です。

**⑤専門性**

私たちは、専門職の集団として、常に新しい情報を取り入れ、自己研鑽をし続けます。

**⑥規律**

私たちは、組織の規律を守ることで、利用者様・社会・社員のためにも、日本一のチームを創造します。

**⑦努力**

私たちは、利用者様に努力を求める以上は、自分自身も努力や挑戦をし続けます。

**⑧三本（本気、本音、本心）**

私たちは、何事にも常に本気・本音・本心で取り組みます。

**⑨行動**

私たちは、言うだけでなく、常に行動し続け、言動一致・知行合一の人生を歩みます。

**⑩敬意**

私たちは、常にヒト、モノ、コトに対し、敬意を持ち続けます。また、周囲から尊敬される人を目指します。

# 4、選考プロセス

選考プロセスは一人一人違いますが、お互いに納得するまで行います。「組織は人なり」。働く人が組織を形成します。私たちは採用にこだわります。※事前に履歴書・職務経歴書・エントリーシートをお送りいただきます。

## ■ＳＴＥＰ－１・・・・施設見学

施設の雰囲気、職場の雰囲気を体感してもらい、企業を理解してもらう

## ■ＳＴＥＰ－２・・・・書類選考

履歴書、職務経歴書、エントリーシートの審査を実施します。

## ■ＳＴＥＰ－３・・・・面接

基礎能力検査とスタッフとの面接を行います。

## ■ＳＴＥＰ－４・・・・スタッフとのふれあい

どこかのタイミングで、グループのスタッフとのふれあいの機会（懇親会等）を設けます。

## ■ＳＴＥＰ－５・・・・最終課題

経験年数や役職に応じた課題に取り組んでいただきます。

## ■ＳＴＥＰ－６・・・・役員面談

代表と面談をしていただきます。

## ■ＳＴＥＰ－７・・・・採用決定