



スリーウィン株式会社

会社情報

そらまめ訪問看護ステーション
(スリーウィン株式会社)

代表取締役: 伊藤優里

設立年月日: 2023年4月3日(サービス開始 7月1日)

住所:

大島本社: 江東区大島 1-29-16

木場サテライト: 江東区東陽 1-34-13 ディックビル 502号

従業員数: 22名(看護師 12名(代表取締役含む)、理学療法士 6名、作業療法士 1名、事務 3名)

<https://soramame-station.jp/>



そらまめが大事にすること（ミッション）

M

Mission [Why] 目標

おうちで過ごしたい全ての方々の『生きる』に寄り添い、『希望をカタチにする』こと

V

Vision [What] 具体的な状態

地域訪問看護ステーションで名実共に**品質NO1を目指す**ステーションとなり、地域の健康づくりに貢献する

V

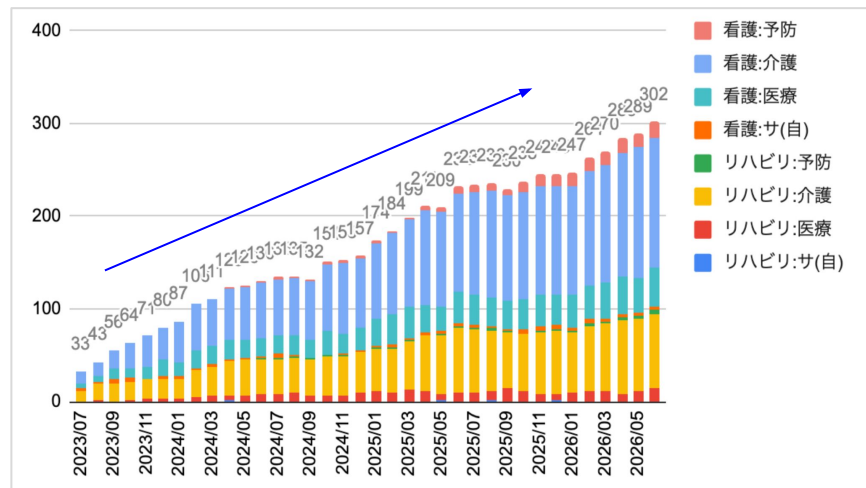
Value [How] 行動指針

- ①誠実なコミュニケーション
- ②プロフェッショナル（常に成長）
- ③チームワーク

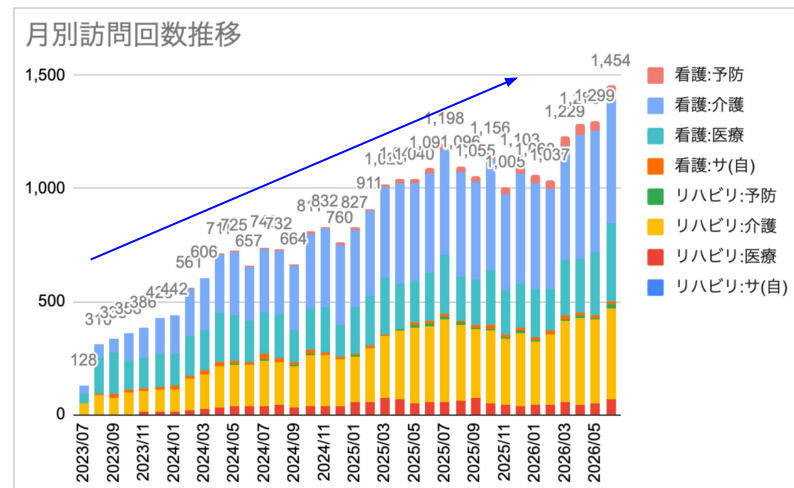
そらまめの成長実績

地域連携を基盤に、利用者数・訪問件数ともに着実に成長

ご利用者人数

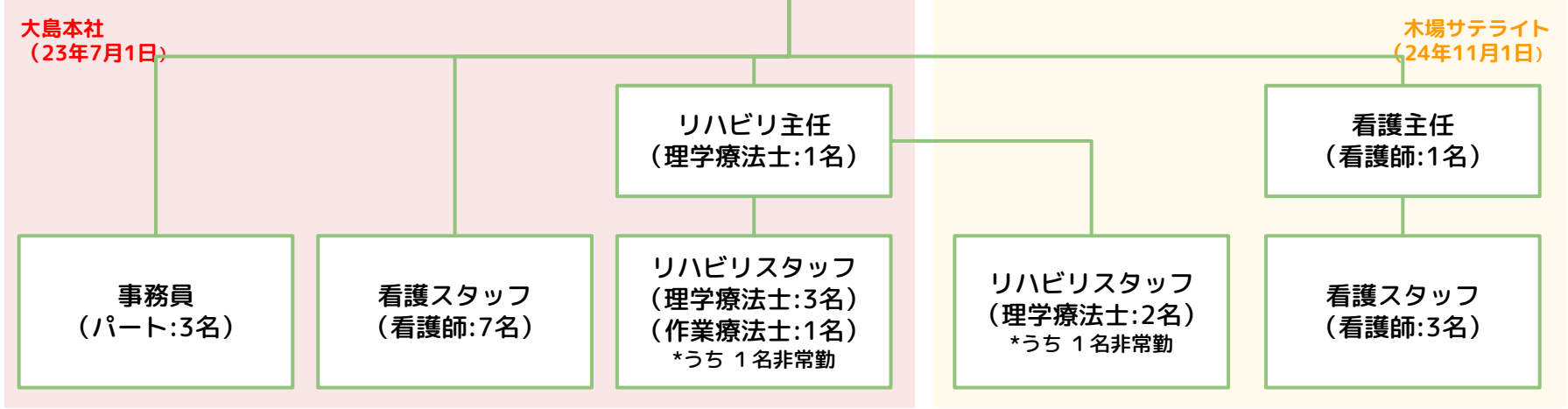
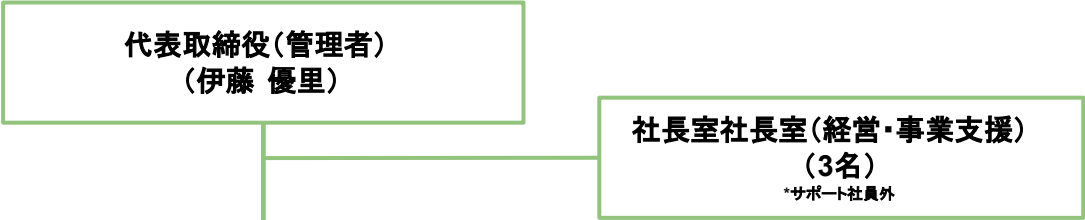


訪問件数



組織図（26年9月1日時点）

< 組織体制図 >



私（管理者）の思い①

なぜ、そらまめを創業したのか？

- 今まで雇われていた側で自分のために働いてきたが、前の職場で訪問看護を知り、ご利用者様、ご家族からの“ありがとう”の言葉に心が動き、もっとご利用者様にとって、**地域に貢献**したいと思ったため
- 前の職場ではなかなか私が目指すカタチにはできなかった。**一から自分の会社・仲間作りをし、TRY**したいと思ったため

→そらまめに関わる全ての方々と一緒に人生を歩み、**みんなと一緒に幸せになりたい**と思っています！

私（管理者）の思い②

そらまめで大切にしたい姿勢・雰囲気（目指す姿）

- 感謝の心、素直な気持ち、温かい心を忘れない
- 常に学び、利用者様のために最高のケアを提供ができる様、プロ意識を持ち続ける
- 従業員全員がご利用者様、仲間を大事にし、協力しあえる最強チームになりたい

→ベースは、皆が楽しく・笑顔いっぱい働ける環境にしたいです！
（そのためにも、ご利用者さん・従業員・会社のバランスを大事に）

私（管理者）の思い③

こんなことをしていきたい

- もっと、訪問看護を知ってもらい、在宅医療の良さを知ってもらいたい。そのために、
 - 地域の方々と触れ合える様なイベント参加や企画もしてみたい。そらまめだけでは難しい事があれば、他職種との連携を図っていきたい
 - SNSなりを通じて発信を増やしたい
- 緩和ケア認定看護師の大木さんも入社したので、皆でもっと学び、成長し続けるチームになりたい。そして、地域に貢献していきたい

人事制度の全体像

なぜ評価をするのか：各社員の育成ポイントを明確にするため、昇給や賞与決定のもとにするため

等級制度

評価制度

処遇制度

あるべき姿

実際の姿

⇒日々の業務や面談

・人材育成

「あるべき姿」
と
「実際の姿」
の
ギャップを測定

・昇給
・賞与
等



等級制度

看護/リハ共通の役制定義

マネジメント (3-5等級)

等級5：エリアマネージャー

法人・エリア戦略の策定。経営視点でのリードと社会的信頼の創出。

等級4：マネージャー

拠点運営責任。看護・リハ両職種を管理し、成果と成長を両立させます。

等級3：チームリーダー

チームのリーダーシップ、1職種単位の管理、業務改善の主体的な推進。

専門職 (3-4等級)

等級4：エキスパート

専門性を極め、教育や情報発信を通じて組織全体の専門性向上に大きく貢献します。

等級3：スペシャリスト

高度な専門知識で複雑なケースに対応。主体的な後進育成にも関わり始めます。

一般コース (1-2等級)

等級2：中級

一人で標準的業務を遂行。自己課題を持って改善に取り組み、安定したサービスを提供します。

等級1：初級

指導・同行を受けながら基本業務を正確に遂行。安全で安定したケアを提供できる段階です。

みんなで
チームワーク抜群で
楽しいそらまめ
作っていきましょう！！！！

そらまめ

訪問看護ステーション

