

社会医療法人社団大成会 武南病院



所在地

〒334-0063

埼玉県川口市東本郷2026

アクセス

- ・JR川口駅東口よりバス
 - ・東武線草加駅西口よりバス
 - ・埼玉高速鉄道鳩ヶ谷駅よりバス
- いずれも15～20分程度
- ・日暮里舎人ライナー
- 見沼代親水公園より徒歩25分
または自転車で10分

病院理念

患者の利益、便宜を判断の規準として、
協力して活力のある組織をつくり、
正直な暖かいかかりつけの実践施設として
社会に貢献する

構造

- ・鉄筋コンクリート8階建て
- ・延床面積5882.76m²

病院紹介①

診療科

- ・内科 ・外科 ・消化器科 ・整形外科 ・脳神経外科
- ・リハビリテーション科

病床数

- ・一般病床 92床 ・回復期リハビリテーション病床 33床
- ・医療療養病床 72床 ・介護医療院 36床 計233床

関連施設

長汐病院、武南病院附属クリニック

→法人内での指導教育（研修制度）も検討可能です

職員数 約250名（2024年4月現在）

2024年度に電子カルテ導入済み

二次救急指定病院

病院紹介②

沿革

- ・昭和57年8月 武南病院設立
- ・平成5年8月 武南病院付属クリニック設立
- ・平成15年5月 一般、介護療養型病床群の施設基準取得
- ・平成22年11月 回復期リハビリテーション病棟開設
- ・平成28年4月 救急医療の実績により、社会医療法人認定

概要

- ・埼玉県川口市周辺エリアの地域医療を担っており、武南病院は24時間救急診療体制をとっています
- ・夜間救急外来など急性期にも速やかに対応できる一方で、慢性期療養病床も併せ持つケアミックス型病院を実践しております
- ・地域住民のニーズに応えるよう努力しております

病院紹介③

施設基準

【基本診療料に関する届出】

- 急性期一般入院基本料5
- 療養病棟入院基本料1
- 回復期リハビリテーション病棟入院基本料3
- II型介護医療院サービス費（I）（ii）多床室
- 医師事務作業補助体制加算2 75対1
- 急性期看護補助体制加算 25対1
- 夜間急性期看護補助体制加算 100対1
- 重症者等療養環境特別加算
- 後発医薬品使用体制加算2
- 薬剤管理指導料
- 医療機器安全管理料1
- 診療録管理体制加算2
- データ提出加算1

病院紹介④

施設基準

【特掲診療料に関する届出】

- CT撮影及びMRI撮影（マルチスライスCT16以上）
- 脳血管疾患等リハビリテーション（Ⅰ）
- 運動器リハビリテーション（Ⅰ）
- 呼吸器リハビリテーション（Ⅰ）
- 夜間休日救急搬送医学管理料
- 救急体制看護体制加算
- 胃瘻造設術
- 胃瘻造設時嚥下機能評価加算

リハビリテーション科紹介

スタッフ数

理学療法士	:	10名
作業療法士	:	6名
言語聴覚士	:	2名
リハ助手	:	1名

リハビリ管理ソフト

- ・リハメイト使用中

取り組み

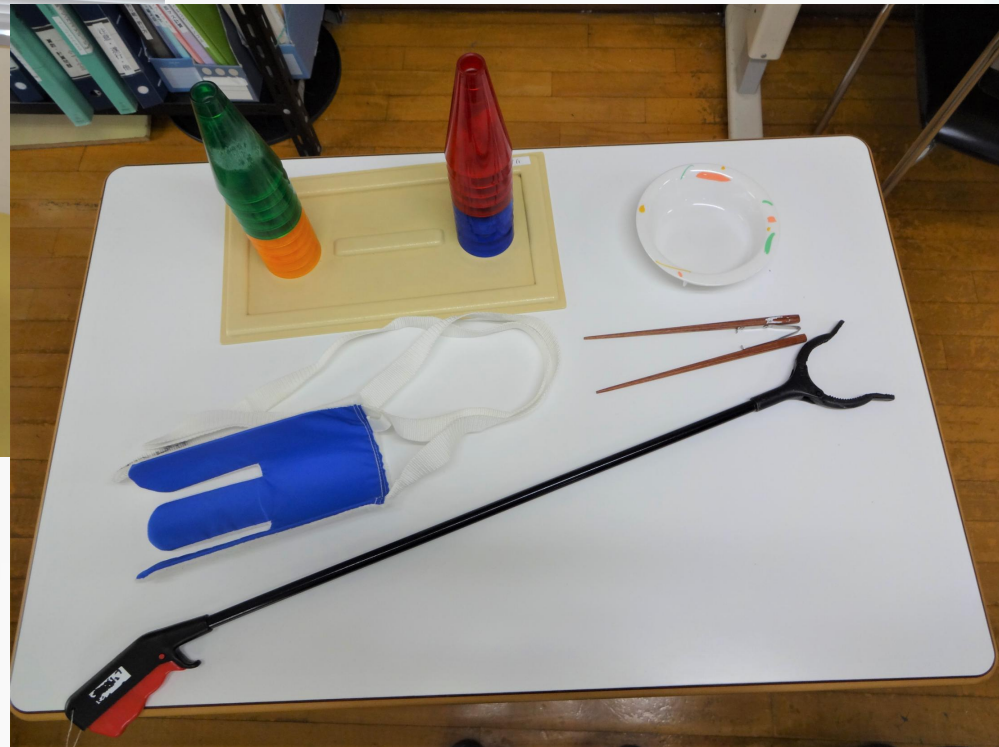
- ・19名、一致団結し入院中の生活、さらには退院後の生活が豊かになるために日々のリハを実施しています

理学療法部門



- ▶ 理学療法士 10名
男性5名 女性5名

作業療法部門



- ▶ 作業療法士 6名
男性3名 女性3名

言語聴覚療法部門



- ▶ 言語聴覚士 2名
女性2名

リハビリテーション科

施設基準等

施設基準

- 脳血管疾患等リハ（Ⅰ）
- 廃用症候群リハ（Ⅰ）
- 運動器リハ（Ⅰ）
- 呼吸器リハ（Ⅰ）

主な疾患（脳血管疾患、整形疾患）

- 当科では主に脳梗塞、脳出血などの脳血管障害や、大腿骨骨折、圧迫骨折などの整形疾患に対して二次救急指定病院の役割からも早期のリハ介入を行っています

リハビリテーション科業務内容

就業時間： 9:00～17:00

休憩時間： 12:15～13:15（STは変動あり）

- ・ 入院・外来患者様へのリハビリ、物理療法の提供
1日あたり、おおよその担当患者数：4～8名
1日あたり、おおよその取得単位数：15～18単位
- ・ 科内・病棟カンファレンス
- ・ 病棟ADL指導・家屋調査

2025年6月より365日リハ開始

- ・ 回復期リハ病棟の施設基準を3→1 を目標に
- ・ 地域包括医療病棟新設へ向けて
- ・ 公 休：年間115日 ・ 有給休暇：初年度10日

その他

- ・ 毎年、実習生受入実績あり ・ 副業可能（条件次第）

リハビリテーション科の体制

各部門ごとの連携

- ・回復期病棟における1人の患者に対する介入体制
整形疾患…PT・OT 2部門
脳血管疾患…PT・OT・ST 3部門

空き時間シートの活用

- ・患者によって、リハ進捗状況に差異が無いよう
また、各スタッフの業務が平均化するよう、
業務の可視化を図っています

有給取得率100%

基本的に残業無し（終業と同時に退勤出来ます）

休みも取りやすく、子育て世代にも優しい職場

自動車運転に対する評価の実施

その他の取り組み

カンファレンス

- ・病棟カンファレンス：各病棟ごとに定期的に実施

勉強会・研修

- ・科内、院内勉強会（随時開催）
- ・外部研修会（状況に応じて費用補助あり）

新人教育

- ・経験年数上位者によるプリセプター制度
→ローテーション指導体制にて良い所を伸ばし成長を支えます
- ・指導者を一人に限定することなく、一定期間で交代することで幅広く知識と教養を身につけることが出来る体制を取っています
- ・症例検討、Case Studyを行っています

年間行事・福利厚生

年間行事（コロナ禍以前）

院外：新入職歓迎会、忘年会（年度により変更あり）

院内：七夕会、敬老会、クリスマス会

福利厚生

- ・ 家族も含めた診療費補助あり
- ・ 慶弔見舞制度あり
- ・ 日本病院会倶楽部 利用可能（詳細は以下QRコード参照）



当科スタッフ達の声

- 武南病院で働き始めて丸3年が経ちましたが、PT、OT、STでのコミュニケーションがとりやすく、とても働きやすい環境です。また、仕事面だけでなく人としても尊敬できる先輩方が多く、目標を持って仕事が出来ています。
- 武南病院は急性期から慢性期まで併せ持つケアミックス病院です。そのため、様々な考え方を学ぶことや経験ができ、新卒者の就職先として最適な職場だと思います。
- 残業が無いので、自分の時間を大切にできるところも魅力の一つかと思っています。

『楽しく働きたい人は、
ぜひ武南病院へ！！』

お待ちしております！

- 病院の雰囲気を知るためにも、まずは見学にお越しください

