

 医療法人社団 三秀会

羽村三慶病院

青梅三慶病院 リハビリテーション科

recovery rehabilitation & maintenance rehabilitation



三慶病院の理念
生命の尊厳・信頼と安心の医療

三慶病院の目標

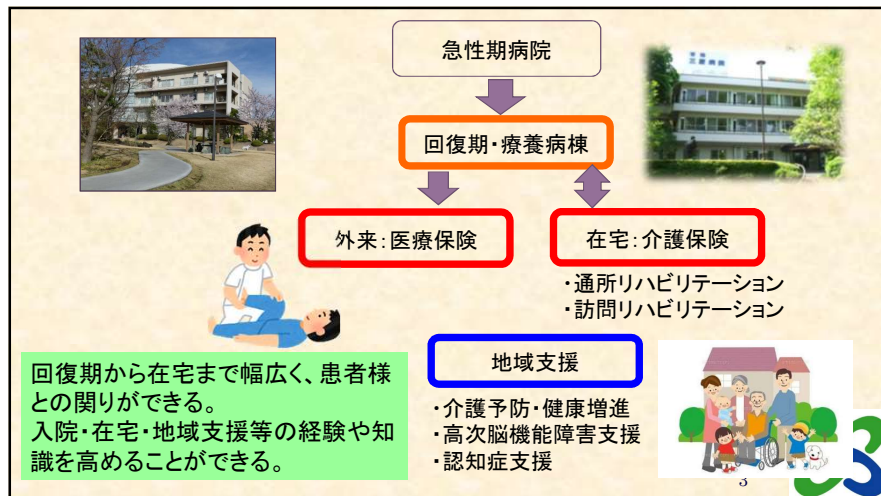
- ▶ 患者様を一番大切にします。
- ▶ 良き医療人の育成に努めます。
- ▶ 患者様の生き甲斐(QOL)の向上を目指します。
- ▶ 地域とのつながりを大切にします。
- ▶ 常に健全な経営を目指します。

 羽村チューリップ畑

 羽村の郷

 青梅 塩船観音寺

 青梅大祭 青梅三慶病院駐車場



羽村三慶病院

所在地
東京都羽村市羽4207番地
JR青梅線羽村駅より徒歩20分
(送迎バスあり)

入院リハビリテーション
回復期リハ病棟 (83床)
医療保険療養病棟 (43床)

外来リハビリテーション
訪問リハビリテーション
通所リハビリテーション
認知疾患医療センター

リハビリテーション科(院内)

療法士数
理学療法士: 24名
作業療法士: 14名
言語聴覚士: 8名

リハ基準: 脳血管疾患Ⅰ、運動器Ⅰ
廃用Ⅰ、心大血管Ⅱ

年齢層: 20代~50代 (20代が最も多い) 経験年数: 1~30年目まで

在宅支援部 (通所・訪問リハビリ)

療法士数
理学療法士: 9名
作業療法士: 7名
言語聴覚士: 1名
事務: 1名

青梅三慶病院

所在地
東京都青梅市大柳町1412
JR青梅駅より徒歩20分
(送迎バスあり)

入院リハビリテーション
回復期リハ病棟 (32床)
医療保険療養病棟 (60床)
医療保険療養病棟 (32床)

外来リハビリテーション
訪問リハビリテーション
通所リハビリテーション
訪問看護ステーション
居宅介護支援事業所

入院・外来部門
療法士数
理学療法士：9名
作業療法士：10名
言語聴覚士：4名
事務：1名

**リハ基準：脳血管疾患Ⅰ、運動器Ⅰ
廃用Ⅰ、呼吸器Ⅰ**

**年齢層：20代～40代 (20代が最も多い)
経験年数：1～24年目まで**

**介護保険部門
(通所・訪問リハビリ)**
療法士数
理学療法士：3名
作業療法士：4名
言語聴覚士：0名
事務：1名





教育計画

1年目
教育制度を利用し、
一通りの業務ができる

2年目
自ら学び、自ら行動
できるようになる

3年目～
自身の業務に加え、
後輩の指導もできる


業務と心身の自立を目指して、支援しています

6

求める人材

- ◆ 患者様を良くしたいという想いのある方
- ◆ 知識や技術を高めたい方
- ◆ 自身の能力が患者さまに還元されることを喜びと感じられる方


7



入職することで・・・

- ◆ 社会人として、療法士として、
1から教育を受けることができる
- ◆ 回復期、療養、外来、訪問、通所を経験できる
- ◆ 2年目以降も経験豊富な先輩から学べる

8



患者様を良くできる人材を育てる

自身の能力が患者様や後進育成に還元される

学びを表現する機会を得る(科内勉強会・外部発表)
教育をする機会を設ける(後輩指導・学生指導)

知識・技術の勉強会へ参加(参加費の補助制度あり)

新人研修・臨床指導を通して学ぶ(プリセプター制度)

療法士の育成・地域での活躍を目指す

学会・西多摩リハ研修会・法人研究大会での発表
勉強会・研修等での講師を行い院内や外部で活躍

発表・講師



地域

地域リハ・地域支援事業
地域ケア会議
高次脳機能障害家族会・相談会
介護予防体操グループ支援
訪問C・通所C(短期集中介護予防)

日々の臨床業務

回復期・療養・訪問・通所、新人
研修を通して
専門職としての知識・技術の研鑽



認知症疾患医療センター
認知症カフェ運営
認知症サポーター養成講座

10

新人教育システム

～プリセプター+スーパーバイザー(SV)制度～

【プリセプター】新人(プリセプティ)に
対し3年目前後の先輩(プリセプター)が
付き基本業務指導&相談相手になる

- 若手指導者の利点
- ・新人時代の苦勞を覚えている
 - ・新人にとって接しやすい存在
- ✕若手指導者の欠点
- ・難しい課題の指導が出来ない

【SV】プリセプターでは対応困難な難しい
課題は5年目以上のSVがサポート。
SVはプリセプターの教育もおこなう

- ベテラン指導者の利点
- ・経験豊富でどんなことも指導できる
- ✕ベテラン指導者の欠点
- ・新人にとっては緊張する存在
 - ・ジェネレーションギャップ

プリセプター、SV以外の職員も皆、新人を暖かく見守り、業務や臨床を憶える手助けをします！プリセプター、SVが休みの日も安心です！

11

新人さんの一日の流れ(4月)

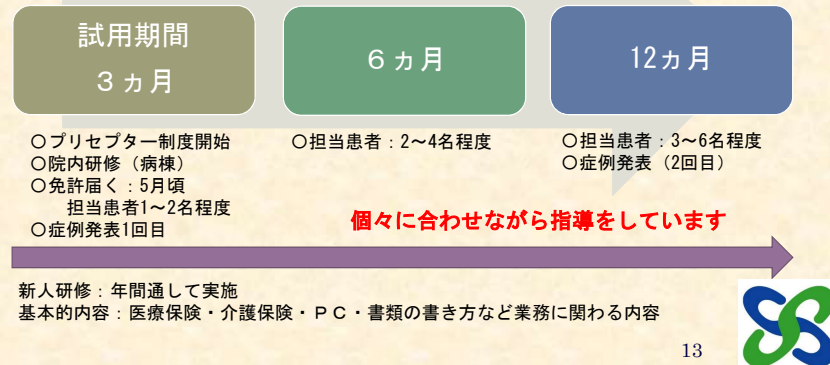
1日の流れ	内容
8時50分～	朝礼
9時00分～11時00分	臨床見学
11時00分～12時00分	新人研修
12時00分～13時00分	昼食
13時00分～16時00分	臨床見学、フィードバック
16時00分～17時30分	新人研修、カルテ記入

なるべく業務時間の中で、新人研修やフィードバックの時間を
設け、指導を行なうようにしています。

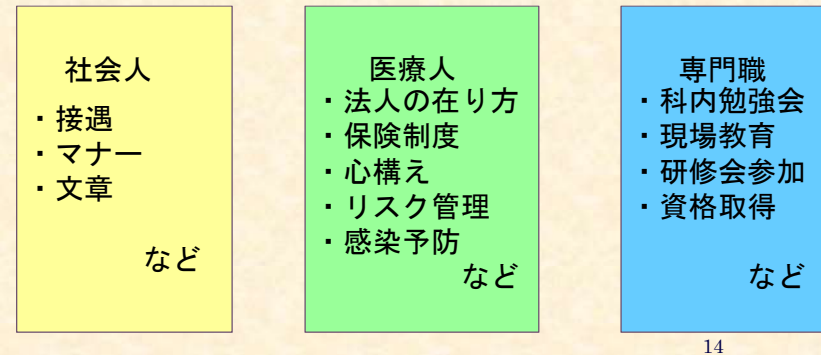
12



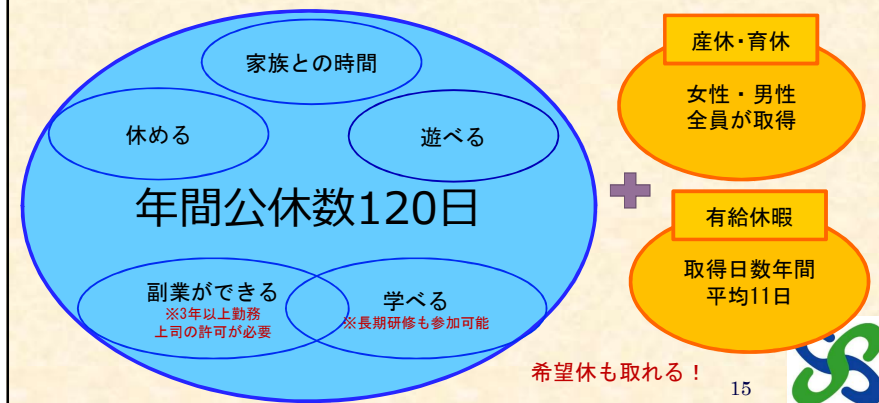
入職から1年間の流れ



教育の3つの柱



ワークライフバランスが取りやすい職場



採用条件・勤務形態

- ◆ 採用条件：療法士免許取得（見込）であること
 - ◆ 勤務時間：9時00分～17時30分（昼休憩1時間）
 - ◆ 年間公休数：120日
 - ◆ 有給休暇：初年度10日（6ヶ月勤務後に発生）
 - ◆ 基本給：20,500円
 - ◆ 定額時間外手当：20,000円（約21時間相当 本採用後より支給）
 - ◆ 精勤手当：20,000円
 - ◆ 皆勤手当：6,000円
 - ◆ 交通費：実費（上限月20,000円）
 - ◆ 賞与：年2回（前年度実績 合計2.9ヶ月）
 - ◆ 住宅手当：5,000円（世帯主）
- * 提携不動産業者による仲介手数料割引あり

就職祝金：200,000円（本採用後に支給）

16

募集要項

2025年8月1日現在

- PT5名、OT5名、ST2名
- 見学は随時受け付けております。
遠方で見学が難しい方はオンラインでの説明も行いますのでお気軽にお問合せ下さい
- 選考方法：採用面接・書類審査
採用面接は2025年10月上旬、12月上旬を予定
2026年1月以降は随時実施
- 不明な点がございましたら、ご連絡下さい
- 皆様からのご応募お待ちしております

【問い合わせ先】

担当者：佐藤文雄（羽村三慶病院 リハビリテーション科）

電話：042-570-1130(代)

Mail：f.sato@hamurasankei.or.jp



17

ありがとうございました。

～是非、一緒に働きましょう～

羽村三慶
Home page



青梅三慶
Home page



YouTube



18