INFORMATION

周辺アクセスマップ・施設概要

電車でのアクセス

● JR 京浜東北線 西川口駅（東口）
[徒歩]　約18分
[バス]　約5分　のり場番号 5《西川08》（川口工業高校入口 下車）

● JR 京浜東北線 蕨駅（東口）
[徒歩]　約19分
[バス]　約3分+徒歩 約7分
のり場番号 3《蕨03・03-2》《SC01・01-2》
のり場番号 5《川05》《蕨01・01-2》（芝南公民館 下車）

車でのアクセス

東京外環自動車道 川口西 I.C. より約8分、
川口中央 I.C. より約10分（産業道路沿い）

医療法人健仁会 益子病院

〒333-0847 埼玉県川口市芝中田2-48-6

メールにてお問い合わせ
mashikojinji@mashiko.or.jp

お電話にてお問い合わせ
048-267-2213（人事課）

詳しくは下記より
WEB サイトをご覧ください

関連施設一覧

介護老人保健施設ミレニアムマッシーランド
〒333-0826
埼玉県川口市新井宿 802-5
TEL.048-288-5700

益子腎臓内科透析クリニック
〒332-0016
埼玉県川口市幸町 3-10-3
TEL.048-240-3850

ましこ居宅介護支援事業所
〒333-0847
埼玉県川口市芝中田 2-48-6
益子病院 C 棟 5 階
TEL.048-267-2209

川口市芝地域包括支援センター
〒333-0847
埼玉県川口市芝中田2-31-8
神宮ハイツ
TEL.048-267-2340

訪問看護ステーション すこやか
〒333-0847
埼玉県川口市芝中田 2-48-6
益子病院 A棟 4 階
TEL.048-267-8114

RECRUIT BOOK

採用情報　リハビリ職

医療法人健仁会 益子病院

健康と復帰を支える プロフェッショナルへ

私たちは充実した在宅生活を 送っていただくために急性期から生活期まで 一貫したリハビリテーションを 提供しています。

どんなに身体に障害があっても、必ず「生活」があります。
益子グループではリハビリテーションの専門家として身体機能の改善はもちろんのこと、他職種と協力して患者様の生活の質の向上を目指しております。
ともに学び合いながら益子グループで働いてみませんか？

益子グループの リハビリテーション科の 4つのポイント

1 急性期から生活期までの一貫したリハビリ介入

グループ内には益子病院での発症早期や手術前後の急性期リハビリテーション、地域包括ケア病棟での亜急性期リハビリテーション、在宅での訪問リハビリテーション、マッシーランドでの生活期リハビリテーションと様々な活躍の場を用意しています。

2 教育プログラムの充実

教育体制としては１対１のプリセプター制度を導入しており、些細なことでも相談できる体制になっています。また、業務チェックリストを用いて進捗度を明確にすることで、個人の成長に合わせた教育になるよう努めております。1年間の新人教育プログラムのほかに、科内勉強会を隔月1～2回、業務時間内に実施しており、知識や技術の向上を図っております。

3 病棟担当のチーム制

チーム編成をしており、チームで１人の患者様を診る環境を作っております。先輩に相談やアドバイスをもらいやすいだけでなく、患者様の情報共有や書類管理も協力し合って行っております。そのため、休みも取りやすく、趣味活動などライフスタイルの充実に繋がっています。

4 明るくアットホームな雰囲気

PT/OT/STと職種間やスタッフ間の壁がなく、元気で和気あいあいとした雰囲気です。明るく笑顔で患者様を迎えることで、患者様も楽しく前向きにリハビリテーションに取り組めるよう心がけています。

益子病院 リハビリテーション科

「リハビリに頼らない」を 目指したリハビリテーション

益子病院では医師の指示の下、急性期からリハビリテーションを開始し、在宅復帰に向けた関わりをしています。退院後も必要に応じて、訪問リハビリテーション、介護予防といった幅広い分野のリハビリテーションに対応しています。
また、通いの場づくり・地域ケア会議などにも積極的に参加し、多くの患者様をサポートしています。
※埼玉県地域リハビリテーション協力医療機関に認定されています。

施設基準（2026.2月～） 運動器リハⅠ・呼吸器リハⅠ 廃用リハⅠ・脳血管リハⅠ・心大血管リハⅡ

主な対象疾患 骨折、切断、肺炎、COPD、CKD、脳卒中、虚血性心疾患、カテーテル治療後 等

\ リハビリテーション室 /

益子病院のリハビリリテーション室は総面積約200㎡の中に、心リハスペースやADL室があり、言語聴覚室も別にあるので用途に合わせて使いやすい施設となっています。

1日のスケジュール

- **8:30** 出勤 朝の科内・チームミーティング
- **9:00** 午前リハビリ開始 AM8単位
- **12:00** 休憩
- **13:00** 午後リハビリ開始 PM9単位
- **16:30** カルテや計画書など書類業務
- **17:15** 退勤

午前リハビリ
３～４人の患者様のリハビリを実施します。

午後訓練
午前訓練同様３～４人の患者様のリハビリを実施します。

リハビリで動ける喜びを支えたい。実習での温かな縁が成長の糧に

私自身、怪我をきっかけに「動ける喜び」を知り、支える側になりたいとこの道を志しました。学生時代の実習で感じた当院の温かな指導と学びの濃さが、入職の大きな決め手です。現在は整形術後から脳血管疾患まで幅広く担当し、毎朝のチームミーティングで情報を共有しながら、多職種と連携してリハビリにあたっています。
入職当初は知識や技術不足に不安もありましたが、先輩方の手厚いフォローと日々の振り返りを通じ、小さな成功を自信に変えてこれました。初めての退院支援で、歩行自立を果たした患者様とご家族の笑顔を見た瞬間の喜びは、今も忘れられません。何でも相談でき、互いに高め合えるこの環境で、これからも一人ひとりの願いを叶えるための臨床推論を磨いていきたいです。理学療法は多くの人を笑顔にできる仕事。失敗を恐れず、共に学び続けていきましょう！

益子病院 リハビリテーション科 （2023年入職）

訪問リハビリテーション

“地域で暮らす”を支援する リハビリテーションを提供

益子グループの訪問リハビリテーションは、その人らしい生活にむけての支援に力を入れています。また、法人内に訪問診療、居宅介護支援事業所、地域包括支援センターがあり、医療介護の支援サービスの違いや連携の流れを学ぶことができるため、初めての訪問リハビリの業務でも不安が少なく働けます。
訪問リハビリ室は、川口市・蕨市の広範囲の利用者様を受け入れておりますが、益子病院内・介護老人保健施設内と2か所に事業所を有しており、スタッフの移動負担が少なく訪問できる体制となっております。

1日のスケジュール

8:30 出勤 朝の科内・チームミーティング
9:00 訪問へ出発
12:00 休憩
13:00 訪問へ出発
16:30 カルテや計画書など書類業務
17:15 退勤

朝の科内ミーティング
チームミーティング
出勤後、1日のスケジュールを全員で確認し、業務を開始します。

リハビリ
午前は2人、午後は3人の利用者様宅へ伺い、リハビリを実施します。

急性期から在宅まで、一人ひとりの生活に寄り添うリハビリを

学生時代、部活動のトレーナーだった理学療法士の先輩に憧れてこの道へ進みました。益子病院を選んだのは、急性期から在宅まで一貫して患者様に関われる点に魅力を感じたからです。現在は訪問リハビリを中心に、退院後のフォローや難病の方のケアなど、1日5件ほどの訪問を行っています。当初は住環境調整など訪問特有の難しさを感じることもありましたが、経験を積み資格を取得することで、着実にスキルを磨くことができました。
当院は職種間の壁がなく、入院スタッフとも密に情報共有ができるため、在宅への移行もスムーズで、自信を持って最適なケアを提供できています。患者様が再びいきいきと生活される姿を見るのが、何よりの喜びであり、やりがいです。手厚いサポート体制がある温かい職場で、ぜひ一緒に成長していきませんか。

益子病院 リハビリテーション科（2018年入職）

介護老人保健施設

ミレニアムマッシーランド

一人一人の生活に寄り添ったリハビリで QOL（生活の質）の向上を目指します

ミレニアムマッシーランドでは入所リハビリテーション、通所リハビリテーション（デイケア）、ショートステイを通して一人一人の生活スタイルに合わせてリハビリを行っています。また、通所リハビリではご自宅の動作を確認させていただき、自宅や周辺地域を想定したリハビリを行い、生活のサポートをさせていただいています。
※埼玉県地域リハビリテーション協力医療機関に認定されています。

1日のスケジュール

8:30 出勤 清掃及びミーティング
8:45 情報収集
9:00 リハビリ開始
12:00 休憩
13:00 午後のリハビリ開始
16:00 集団リハビリ
16:20 書類、カルテ記入
17:00 清掃
17:15 退勤

情報収集
患者さまの状態を確認、スタッフ間で共有していきます。

リハビリ
身体機能を評価しながら、個別にリハビリを行っていきます。

集団リハビリ
10人程度の小集団を作り、セラピスト指導のもと運動を行います。

※この間に担当者会議や入所時評価などが含まれます。

「食べる・話す」の喜びを支える。多職種連携で叶える生活に寄り添ったリハビリ

医療分野で言語障害に悩む方の力になりたいと志したのが、言語聴覚士への第一歩でした。
現在はマッシーランドにて、脳血管疾患や認知症、嚥下障害のある利用者様を中心に、「食べる・話す」といった生活の根幹を支えるリハビリを担当しています。
当施設は多職種連携が非常にスムーズで、定期的なカンファレンスを通じてご家族や利用者様ともスピーディに情報共有ができる点が魅力です。維持期（生活期）のリハビリを深く学び、チーム一丸となって「より良い生活」を形にするプロセスに、日々大きなやりがいを感じています。
利用者様との会話が多く、職員全員で小さな変化を喜び合える温かい職場です。実践的な経験を積み、専門性を磨きながら「生活を支える実感」を得たい方には、これ以上ない環境だと思います。

マッシーランド リハビリテーション科（2019年入職）

キャリアプラン

新人教育について

益子グループでは社会人、そして医療従事者として必要とされる知識を身につけるため、さまざまな取り組みを行っています。
新人の方が安心して仕事に取り組めるよう、一対一の教育体制やチェックリストを使った進捗状況把握など、教育体制をしっかりと整えていますので安心して業務を行うことできます。

一対一の教育体制
（プリセプター制度）

1名の指導員（プリセプター）がついて、「業務習得一覧表」というチェックリストに基づき指導を行っていきます。また、指導員と役職者でプリセプター会議を開いて新人スタッフの進捗状況を確認し、一人一人のペースに合った教育指導を行っています。

プリセプター会議
（進捗状況把握）

月1回、新人の進捗状況をラダーとチェックリストに照らし合わせながら、個人に合わせた教育や学習が進むようプリセプターや役職者が話し合います。教育をプリセプター任せにせず、職場全体で新人を支えることができるように作られています。

新人研修

入職してからの約2週間は新人研修を通し、社会人として、専門職として、病院の職員として、必要とされる様々な知識を学ぶことができます。慣れないまま臨床に出ることはなく、研修の中で、先輩方と直接関わりながら仕事について丁寧に学んでいくことができます。他職種からの研修もあり、広く学びながら職場に慣れることから始められます。

ラダーとチェックリストでの到達度確認

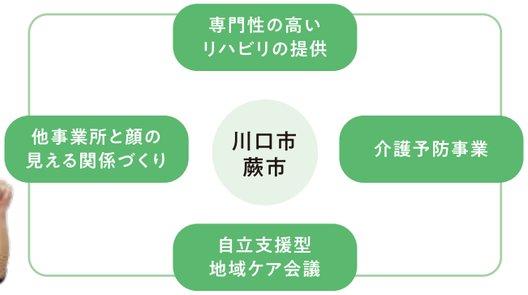
多岐に渡るチェック項目を用意しており、プリセプターと新人が共通した認識で一緒に進めていくことができます。進捗状況を確認しながら個人に合わせた学習ができるようになっています。チェック項目がクリアされれば、担当症例を持つことができるように設定されているので、モチベーションを保ちながら一つひとつ成長を確認できます。

部内勉強会

隔月1～2回、30分程度の勉強会を開催しています。内容は疾患別の評価・治療、認知機能面やリスク管理の勉強など多岐にわたります。開催するテーマは毎年の年度はじめに決定されます。
特に、子育て中の職員や、残業ができない職員でも、業務時間内に学ぶ時間を作ることができるので好評です。実施後は質疑応答の時間を設け、参加したみんなで、確認ができる環境となっています。

先を見据えたさまざまな取り組み

私たちリハビリテーション科は、「院内のリハビリ」「訪問リハビリ」のみならず、「介護予防」や「地域ケア会議」へ協力することで、地域づくりに貢献しています。各セクションごとに、専門的に学習している先輩からアドバイスを受けることができます。



福利厚生

年間休日125日
月10日休みを確保

年間休日125日の確保、月10日休み制度に加え、元旦休み、リフレッシュ休暇や、誕生日休暇なども用意しています。ワークライフバランスを保ちながら働くことができます。

保養施設の利用
旅行費補助

全国の東急ハーヴェストクラブのホテルに宿泊できます。また、旅行費の補助を受けることができ、保養所とあわせて利用できます。

企業年金

法人が費用を負担し、将来に備えて加入できる年金制度です。3年継続加入で一時金が、15年継続で年金支給が受けられ、加入期間に応じた受給資格を得ることで、将来の選択肢を広げることができます。

確定拠出年金制度（DC）

確定拠出年金制度は金額を決め、毎月年金の積み立てを行う事の出来る制度です。節税対策・資産運用・将来への貯蓄ができます。

職員食堂

リーズナブルな価格で栄養バランスに配慮した食事を、日替わりメニューで毎日提供しています。

保育室

24時間対応の託児室では、0～4歳児を有資格保育士が責任をもってお預かり。安全で清潔な環境を整え、夜勤や急なシフト対応時も安心です。（益子病院内）

互助会

益子グループで働く職員のために、顔の見える関係づくりや、働きやすい環境にするため、慶弔金の支給や、忘年会実施の企画、運営をなどを行っています。

よくあるご質問

Q1　病院から老人保健施設等への人事異動はありますか?

A1　本人の希望をもとに異動することはあります。将来的にはどの施設でも従事できるスタッフを増やしていきたいと思っています。

Q2　残業はありますか?

A2　働き方改革の一環で、できるだけ残業しないような取り組みを行っています。現在病院では月平均10時間未満となっています。

Q3　外来や訪問が不安なのですが

A3　1年目から外来や訪問に配置することはありません。一般病棟やケア病棟でしっかり基礎を学んでから配置転換を行っています。