



採用のご案内

理学療法士 作業療法士 言語聴覚士

一生に寄り添うリハビリテーション

病院から在宅まで、高齢社会を支える幅広いフィールドで経験が積めます。



住み慣れた地域での暮らしを支える

超高齢社会が加速する中、時代のニーズから生まれた地域包括ケアシステム。あいセーフティネットでは、近隣に住まうリハビリテーションを必要とする方々が、安全安心な生活を取り戻すために、介護予防～亜急性期～回復期～生活期～終末期まで、切れ目のないリハビリテーションを提供しています。高齢者医療に対する知見を深めることで、今後ますます社会に必要とされる人材に成長できます。

介護予防

- ◆ 天本病院
介護予防通所リハビリテーション（デイケア）
- ◆ あいフィットネスサロンさくら（デイサービス）
- ◆ 桜ヶ丘いきいき元気センター（多摩市委託事業）

亜急性期・回復期

- ◆ 天本病院
入院
 - ・地域包括ケア病棟
 - ・回復期リハビリテーション病棟
 - ・特殊疾患病棟（一般）
 - ・一般病棟
- ◆ 外来リハビリテーション

生活期

- ◆ あい介護老人保健施設（入所・デイケア）
- ◆ あいクリニック（デイケア）
- ◆ あい訪問看護ステーション（訪問リハビリテーション）
- ◆ あい訪問看護ステーション中沢（訪問リハビリテーション）
- ◆ あい訪問看護ステーション平尾（訪問リハビリテーション）

求める人物像

学び(心で感じ)考え 行う

向上心を持って
自ら学べる人

さまざまな分野に積極的に
興味を持ち、自ら学び知識
を広げることができる

チームワークを
大切にする人

誰にでも感謝を忘れず敬意を
もって接することができる

リハビリテーションを
通じて
地域貢献できる人

地域に目を向け、広い視野を
持ってリハビリテーションを展開
できる



やりがいと成長が実感できる毎日を

わたしたち河北医療財団多摩事業部では、事業計画の重点目標のひとつに「自ら成長し働き続けられ、やりがいのある環境づくりの促進」を掲げています。それは伸びる芽が伸びる環境づくりとも言えます。多様なニーズに対応できる働きやすい環境づくり、そして人財として成長し続けられる教育体制の構築を進めています。ぜひわたしたちと一緒に職業人として高みを目指して成長していきましょう。

副理事長
多摩事業部事業部長
明石 のぞみ

日本内科学会認定内科医
日本老年医学会老年病専門医
日本リハビリテーション医学会認定臨床医

History 時代に先駆け、高齢者のリハビリの重要性を伝える

「あいセーフティネット」の礎となる天本病院が1980年に設立された当時、世間では認知症をはじめとする高齢者医療に対して先入観や偏見がありました。「老人病院」と言えば人里離れた場所にあるのが一般的。そんな中、天本宏は多摩ニュータウンの市街地に病院を開設。「暮らしの場での医療」を提唱し、入院中も寝たきりにさせないリハビリを積極的に導入し在宅復帰を支援、当時はまだ制度化されていなかった訪問リハビリも独自に開始しました。40年たった今、住み慣れた地域で暮らし続けるためのリハビリは国も推進するところとなり、その重要性はますます増しています。



理事長相談役 医師 天本 宏

教育研修プログラム

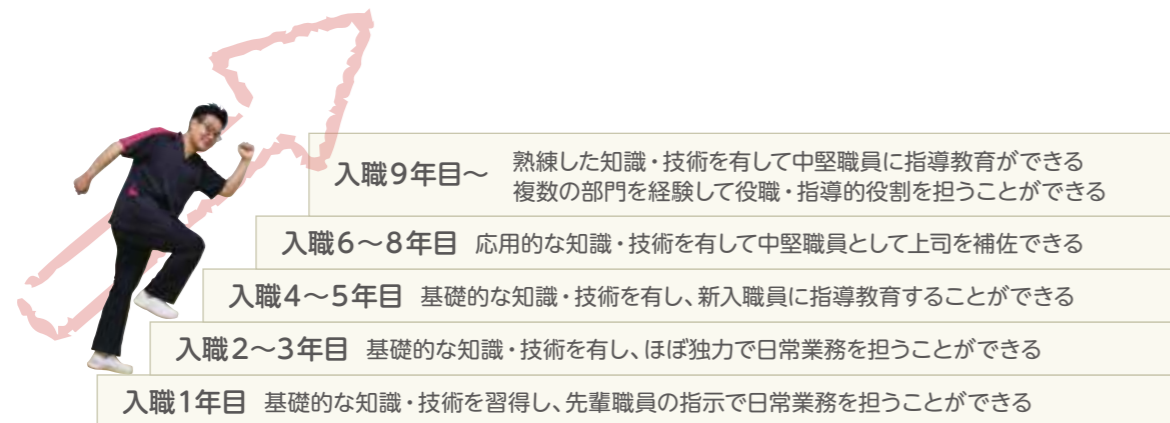
新卒の方やブランクをお持ちの方からキャリア転職の方まで、一人ひとりに合わせたキャリア支援に力を入れています。

理学療法士・作業療法士・言語聴覚士

年間を通じてOJTおよびOFF-JTの研修が受けられ、主体的なキャリア形成を支援します。自分の目指したい職務や職位に必要なステップが示されているので、目標をもって成長できます。

◆ キャリアパス制度 ◆

入社してからどのようにキャリアアップしていくのか、キャリアパスが明確に示されています。新卒でも転職でも、目標を持って成長していくことができます。



● プリセプターによる指導

個人の進度にあわせた研修計画を立て、先輩職員が丁寧にサポートします。1年目は自分のペースで焦らずしっかり学ぶことができます。自ら考える力を大切にしながら、チェックシートで項目毎に細かく確認するなど、きめ細かなサポートでプロフェッショナルへと育てます。

先輩に何でも聞きやすい
雰囲気です

自信をもって
患者さんに対応できるよう
サポートします

基本から
身に付きます



- わかば研修・なかば研修・ほうれんそうの会
配属先事業所でのリハビリ業務に慣れてきた頃と、臨床経験を数年積んだ後に他事業所で1日体験できる研修です。今までにない視点や、事業所間での連携を肌で感じ今後のキャリアアップに活かすための貴重な1日となります。また、定期的に全リハビリ職が集まり、患者さんの情報共有を行う場も作っています。
- 外部研修・外部セミナー
業務外でも積極的に外部研修やセミナーに参加する職員が多くいます。自分の極めたい分野や足りていない分野、興味のある分野への理解を深めることができます。自己研鑽支援制度を利用することで、参加費用の負担を減らすことができます。
- 事例研究発表大会
各事業所や各職種におけるサービス向上などの取り組みや、実績を発表する大会です。全職員が視聴可能であり、リハビリ職の取り組みを各事業所や各職種と共有することで事業所間の連携推進を図っています。



全職員共通

◆ ビジネスマネジメントスキル ◆

専門職的なスキルだけでなく、ビジネスパーソンに必要な研修も充実。社会人として身に付けたい基本的なマナーから、上司や部下とのコミュニケーション術やストレスケア、管理職として必要な法的な知識まで、ステップアップしながら学べます。

階層別研修

	幹部管理者研修	12年目～
	新任科(課)長研修	管理職研修
	中級・上級監督職研修	新任主任研修
	初級監督職研修	9年目～
	スタッフ研修3	6年目～
	スタッフ研修2	6年目
	あいセーフティネット連携研修	3年目
		1年目
	新入職者研修(4月1日入職者)・通年採用者研修(期中入職者)	入職時

※年数は目安です。

テーマ別研修

- ・ 理事長講義
- ・ コンプライアンス研修
- ・ 採用面接官研修
- ・ ハラスメント研修
- ・ 労働基準法
- ・ 人事評価制度
- ・ 人事労務 など



他の事業所や職種の方と一緒に研修を受講。受講ごとに顔なじみが増えますよ

自分の所属する事業所以外も見学でき、あいセーフティネットの連携を肌で感じることができます

研修では違う事業所の職種とケース検討模擬も行い、互いの価値観を学ぶ良い機会になりました



あいセーフティネット連携研修



新入職者研修



目標やライフステージに対応

仕事の夢やライフスタイルは人それぞれ

あいセーフティネットなら、一人ひとりの個性や自己実現を大切にしながら、患者さんとじっくり向き合えます。

資格取得



介護支援専門員

老健所属時にケアマネの資格を取得。その後訪問看護ステーションも経験し、現在は病院でリハビリを担当しています。介護保険分野の事業所での仕事だけでなく、対外的なやり取りにも制度の知識が役立っています。(天本病院 理学療法士)

子育て



仕事も家庭も大切に

9年のブランクの後パートとして再就職しました。子育て・介護と両立しながら勤務時間を増やし、今年から常勤職員になりました。(あい訪問看護ステーション平尾・あいクリニック 言語聴覚士)

専門性



常に学び続ける

学費などの補助がある自己研鑽制度を利用し、3学会合同呼吸療法認定士の資格を取得。マリガンコンセプトも学び徒手療法の知識も得るなど、自分の引き出しを増やしています。(天本病院 理学療法士)

管理職



プレイングマネージャー

回復期病棟の係長を経て、老健のデイケア科長を務めています。理学療法士としてのアセスメント力とマネジメント力を活かしながら、職員教育や経営にも携わっています。(あい介護老人保健施設 理学療法士)

こんな不安はありませんか？

仕事はがんばりたいけど正直残業が心配です

ワークライフバランス◎

医療の仕事を行う上で、職員の心身の健康やプライベートの充実には仕事の質にも直結します。法定に則った休日・残業管理はもちろんのこと、シフトの希望なども最大限配慮し、みんなが休みやすく、健康で長く働ける環境整備に力を入れています。(→p12、15)

自分がどんな領域に向いているかわからない…

いろいろ経験できます

あいセーフティネットなら、病院・クリニック・訪問・施設など色々な事業所があります。新卒はまずは病院で基礎を学び、数年でその他の事業所へ異動することもよくあります。経験を積むことで自分の視野がひろがり、適性や目標が見えてくるのがきっとあるはず。一緒に探していきましょう。

学校では座学中心…臨床でやっていけるの？

しっかり見守るから大丈夫

最初はだれでも新人です。まずはマンツーマンのプリセプター制度で先輩が手取り足取り教えます。慣れてきたら自分でプログラムの立案からチャレンジ。その人らしさを大切に「やってみたら？」とやさしく背中を押す風土があるので、新人でも安心してのびのび成長できます。

Voice

新卒で入りました

人事課の採用担当者が、入職者の気になるその後をインタビュー。

入社して
2年目になりました

活躍、拝見しています



答えてくれた人

天本病院 回復期リハビリテーション病棟
理学療法士 A・Tさん
大学を卒業後、食品メーカーで営業職を経験。
その後専門学校に進学し理学療法士を取得。

聞いた人

河北医療財団 多摩人事課
採用研修係 I・Mさん
教員などを経験後2018年に入職。採用・研修担当
として毎年多くの職員の入職から成長を見守る。

「入社して2年目ですね。新卒で色々経験されたかと思いますが、振り返ってみていかがですか？」

「僕は一般企業に7年間務めた後に理学療法士の道に進んだので、いわゆる新卒とは少し違ったかもしれません。営業職だったので、年上の患者さんをはじめ、院内でのコミュニケーションは比較的抵抗がありませんでした。相手を不快にさせないように、誰にでも敬意を持って接することは昔から心がけています。とはいえ、医療の専門職としては新人ですから、最初の1年は基本業務に慣れることからスタートしました。マンツーマンのプリセプター制度があるので、担当の先輩に何でも相談できるのが心強かったですね。他の先輩たちも垣根なく接してくれる雰囲気があるので、わからないことは現場ですぐに確認できる。そうやって徐々に身に付けていきました。治療に関すること例えば、患者さん毎にケースバイザーがいるため、疾患別の対応や、その方に合わせたサービス調整のタイミングなどを細やかに指導してもらえます」

「そうやって独り立ちしていった？」

「そうですね。最初は先輩が担当する患者さんからできそうな方を代診させてもらい、少しずつ人数が増えて、自分の患者さんが持てるようになります。きちんと年間の教育スケジュールが組まれているので、無理なく成長できる土壌があります。」

「今は2年目になって今度は僕がプリセプターとして後輩を迎える立場になりました。自分自身も新しい技術を取り入れながら、新人さんの育成に関わっていくことで共に成長していきたいと思っています。まずは病院で精いっぱいやってから、ゆくゆくはあいセーフティネット内の他の事業所でも経験を積んでいきたいですね」

「お話しする表情からも充実した様子が伝わってきます。これからもがんばってくださいね。応援しています。」



天本病院の教育スケジュール

- 4月 配属先の病棟でまずは先輩の仕事ぶりをしっかり見学。各種評価や検査の実技練習を、先輩たちから直接指導してもらえます。
- 5月 1日3時間程度から代診として様々な患者さんに接し、徐々に経験値を増やします。迷った時はプリセプターやケースバイザーの先輩たちが教えてくれるから大丈夫。
- 6月 自分の担当の患者さんもでき、仕事のリズムにも慣れてきます。
- 8月～ 任される業務も増えて主体性が発揮できるようになります。プレッシャーを感じる時は同僚や先輩に気軽に相談を。心理士によるカウンセリング制度もあり、メンタルサポートも充実しています。



職場紹介

天本病院



基本DATA

- 病床数 179床
 - ・地域包括ケア病棟
 - ・回復期リハビリテーション病棟
 - ・特殊疾患病棟(一般)
 - ・一般病棟
- 介護予防デイケア
定員 午前11名、午後20名
- 外来リハビリテーション



職場紹介

あい介護老人保健施設



基本DATA

- 入所 定員150名
 - デイケア 定員50名
 - 訪問リハビリ
- 夏祭りなどのイベントでは職員一丸となって盛り上げるチームワークの良さも◎



回復期リハビリテーション病棟の1日

- 8:30 始業**
今日のスケジュールをチェック。夜勤の看護職や介護職から患者さんの容態の申し送りなど。
- 8:50 リハビリテーション**
1対1のリハビリを1日6〜7人ほど担当。
- 11:50 記録**
担当したリハビリの内容と進捗をカルテに入力。代診の人が読んでもわかるよう明瞭簡潔に記述します。
- 12:10 休憩**
院内の職員食堂で格安で昼食が食べられます。
- 13:30 カンファレンス**
週に2回、多職種からなるチームで患者さんの情報を共有します。
- 14:30 リハビリテーション**
- 16:30 記録**
- 17:00 業務終了**
月に数回勉強会や会議があります。外部研修で学んだ知識を伝達したり、担当しているケースについて共有・相談します。



400㎡を超える広々としたリハビリ室では、入院患者さんやデイケアの利用者さんがリハビリに励んでいます。



在宅復帰のためのシミュレーター。トイレや浴室の手すりの位置などを具体的に検討します。



歩行分析装置で、関節や筋肉の動きを確認。体成分分析装置も導入しています。



カンファレンスでは、リハビリ職の他に、医師・看護師・薬剤師・管理栄養士・相談員が参加し、活発に意見交換しています。

デイケアの1日

- 9:00 始業**
今日のスケジュールやメールをチェック。
- 9:30 利用者さんのお迎え**
月に数回は送迎車に同乗し、ご自宅の玄関までお迎えに行きます。
- 10:00 リハビリテーション**
体操をはじめ手工芸や認知症支援などプログラムが充実。外部講師の方や他職種と連携して行います。
- 12:00 ランチタイム**
- 13:00 リハビリテーション会議**
ご本人やご家族、ケアマネジャーと一緒に生活状況の確認や課題を話し合います。ひとり7件程担当。
- 14:00 生活動作評価**
トイレや入浴などの介助をしながらADLを評価します。
- 15:00 集団体操・レクリエーション**
紙芝居を行ったり、利用者さんが主役となって発表してもらうことも。
- 17:30 終業**
利用者さんを見送り、業務内容の記録を行い終了。



作業療法士は定期的に利用者さんの面談・評価を担当し、ケアプランを見直します。



介護職のスタッフにリハビリの視点からアドバイスをすることもあります。知識を共有し、チーム全体のスキルアップを大切にしています。



利用者さんには定期的に認知機能テストを行い、個性を重視したリハビリに活かしています。高次脳機能障がいの方などにも対応しています。



ゆるやかに仕切られた広い空間では、マシントレーニングや手仕事、囲碁やテレビなどが楽しめます。

やりがいPick-up



天本病院では、担当した患者さんの退院後、ご自宅に訪問リハビリに伺ったり外来リハビリの担当になることもできます。退院後もフォローできることで生活に密着したリハビリの意義を実感できます。

やりがいPoint



病気や年齢を重ねても役割を持って生活いただけるように、利用者さんとともに近隣の清掃活動にも取り組みます。利用者さんのできることを一緒に考え、実践することは、とてもやりがいになります。

あい訪問看護ステーション



基本DATA

機能強化型訪問看護ステーション
 ☆訪問インセンティブ制度あり☆
 訪問件数が一定数を超えると
 別途手当の支給があります！



訪問リハビリテーションの1日

- 8:30 始業**
今日のスケジュールをチェック。利用者さんの記録の確認や看護職との情報共有などをします。
- 9:30 訪問リハビリテーション**
ご自宅でのリハビリを午前午後合わせ1日最大7件担当します。
- 12:00 休憩**
事務所に戻り職員食堂で昼食。格安で美味しいです。
- 13:15 カンファレンス**
週に1回、担当しているケースについてリハビリ職種内で情報共有。違った視点からのアドバイスがとて役立ちます。
- 14:15 訪問リハビリテーション**
- 16:30 チームミーティング**
チームリーダーに本日の業務を報告。カルテの記載やケアマネジャーへの電話連絡などの事務仕事もします。
- 17:00 終業**

やりがいPoint



訪問リハビリは、実際の生活環境での問題点に対しアプローチができます。難しいことも多いですが、器具や環境が整っていない中で「その人らしい生活とは何か」を考え支援することにやりがいを感じます。



車を運転し利用者さんのご自宅へ。ご本人だけでなくご家族とのコミュニケーションも重要です。



訪問先では筋トレや自主トレの指導、転倒予防の環境設定、屋外歩行やバスなどを利用した外出訓練など幅広く行います。



訪問では常にひとりで対応するため、時には煮詰まることも。他のスタッフに相談し意見をきくことで別のアプローチが見つかります。



外部研修で学んできたことを勉強会で共有したり、職員同士でスキルを高め合う風土があります。



天本病院 理学療法士
日本糖尿病療養指導士

財団の支援制度を利用して資格を取得。
専門知識を高め、日々の業務に活かしています

財団には自己研鑽支援制度があり、研修への参加をバックアップしてくれる環境があります。資格取得の補助もあり、何より努力に対しての支えがある風土です。それらを利用し、日本糖尿病療養指導士を取得しました。また、専門分野の研究および学会発表なども先輩がアドバイスや手伝いをしてくれます。それ以外にも、地域リハビリテーションをはじめ多くの地域活動にも関わることできます。やりたいことがある人、これから探す人にとっても良い環境だなと感じています。



天本病院 言語聴覚士

産休取得率の高い職場なので、ママになっても自分らしく仕事が続けられます

子どもを出産後、育休を取得し職場復帰をしました。子育てをしながらの仕事は大変なことも多いですが、周囲のスタッフのフォローを受けながら、無理なく続けられています。今では後輩が産休を取得することもあり、情報交換をしたりママ目線での助言をさせてもらうこともあります。現在はパート勤務を選択したので子どもと関わる時間が増えました。PTAなど学校の行事にも参加し、プライベートを充実させることで、仕事に対する意欲もより高まります。自分らしく、家庭も仕事も欲張りになれる職場です！



あい介護老人保健施設 言語聴覚士

新卒で入社し10年以上。さまざまな事業所での経験が自分の財産になっています

新人として天本病院に配属され、病院に勤務しながら訪問リハビリ、デイケアとの兼務を経験しました。9年目にあい介護老人保健施設へ異動し、昨年よりリハビリテーション科の管理職として、言語聴覚士の業務と管理業務に携わっています。病院に在籍しながら在宅部門を経験したことは大きな財産となっています。退院後の生活を想像しながらリハビリを提供することの大切さを学びました。老健では時間が限られる中、利用者さんがより豊かな生活を送るためにできることを考えています。他職種と協働して利用者さんの「やりたいこと」を実践できるようリハビリスタッフ全体で日々試行錯誤しています。

うれしい制度がいっぱい

長く勤めてほしいから、働きやすさとやりがいの持てる職場環境を整備しています。

※各種制度には条件があり変更される場合があります。詳しくは採用担当者へお尋ねください。

就業支度金10万円!

実務経験をお持ちの中途採用の方(常勤)に、就業のための支度金として10万円をお渡ししています。貸与方式でのお渡しとなりますが、入職後1年以上お勤めいただける場合返還免除となります。



転居交通費5万円!

入職に際し転居を伴う方(常勤)に転居交通費(上限5万円とする実費)を支給しています。何かと費用のかかる遠方からの転居ですが、交通費の負担を減らし安心してお越しいただけます。



遠方からの転居には費用が掛かるので助かりました

休暇制度

有給休暇は入職日当日に付与!入職後すぐにお使いいただけます。1時間単位や半日単位での取得も可能なのでとても便利です。他にも夏季休暇、特別休暇や有効期限のないストック休暇など、必要なシーンに合わせて使える有給休暇が揃っています。



時間休を取得し私用を済ませてから出勤することも!

昼食補助

食堂のある事業所では、美味しい昼食が1食250円でお召し上がりいただけます。管理栄養士により考えられた健康的で温かいご飯なので毎日の活力がアップしますよ。



自己研鑽支援制度

お休みの日などに業務外で外部研修や外部セミナーに参加した際に発生する参加費用を支援しています。勤続年数が増えるにつれて支援額も増えるので、知識や技術の引き出しをどんどん増やせます。ほとんどの職員が支援制度を利用してスキルアップに努めています。



興味のある分野を深められる!

永年勤続表彰

勤続年数に応じて永年勤続表彰として有給の特別休暇または功労金を受け取れます。連休をとって海外旅行に行くもよし、欲しかったものを買うもよし、貯めるもよし!長い間がんばった自分へのご褒美としてぜひ活用してください。

ストレスケア

希望者には臨床心理士による面談を実施しています。仕事のことや家庭のことなんでも構いません。新卒入職の方へは必ず面談を実施。相談内容は秘密にされるので、日頃は話にくいことも打ち明けることができますよ。



交流イベント・忘年会補助

年に数回職員交流イベントを開催!高尾山にハイキングに行ったり、ビアガーデンでワイワイ盛り上がりたり。もちろん参加は自由です。



職場とは違う仲間の意外な一面が見られて面白いです!

子育て支援

育休取得者多数!復帰後も育児と仕事の両立をバックアップ。お子さんが小学生になるまで利用できる時短制度を利用して送迎時間を確保したり、子の看護休暇制度を利用すればお子さんが急に体調不良になっても安心です。



職員紹介謝礼制度

入職後にお知り合いをご紹介いただき職員として採用された場合、紹介していただいた職員と、紹介された方の両方に謝礼金をお渡ししています。お友達や前職のお仲間が就職活動をされている方がいれば、ぜひご紹介ください!職員みんなで仲間を増やしていきましょう!

クリスマスケーキ

職員全員にクリスマスケーキをワンホールプレゼント。いろいろな種類の中から好きなケーキをお選びいただけます。



毎年この時期を楽しみに待っています

サークル

有志による公式サークルも活発に活動中。ランニング、バンド、茶道、手仕事、園芸など趣味を共有できる仲間に出会えます!他事業所の仲間を増やすことができます!



CSR・地域活動

地域を知って、もっとつながる。深める。

あいセーフティネットのリハビリ職は、病院や施設内の業務だけにとどまりません。多世代が交流する地域イベントや健康講座の開催、介護予防の講師派遣なども積極的に協力しています。地域包括ケアシステムは、誰もが住み続けられるまちづくりのこと。地域の特性や生活への理解を深め、リハビリの専門知識を地域に還元することで、コミュニティ全体の健康増進へ貢献しています。

青空の下で ウォーキングイベント



一般参加者向けにウォーキングアップや歩き方を指導し、3kmのコースを案内しました

コミュニティセンターに 出向いて健康教室



市の委託事業でも介護予防を推進中

財団の支援で「笑いヨガインストラクター」の資格を取得し活躍する理学療法士もいます

夏祭りの模擬店で 子どもたちとほのぼのの交流



おさかな釣れた?

毎年多摩センター駅前で開催される「落合夏祭盆踊り大会」に出店しています

老人クラブの体力測定会では 正しい計測方法などを指導



柔軟性も介護予防に大切です

測定結果を蓄積し、個別にアドバイス付きのレポートを提供し喜ばれています

市民向けの公開講座や 体験会で講師を担当

健康や介護予防に関する知識を普及



院内で開催する介護者向け講座では、多くのリハビリ職が活躍しています

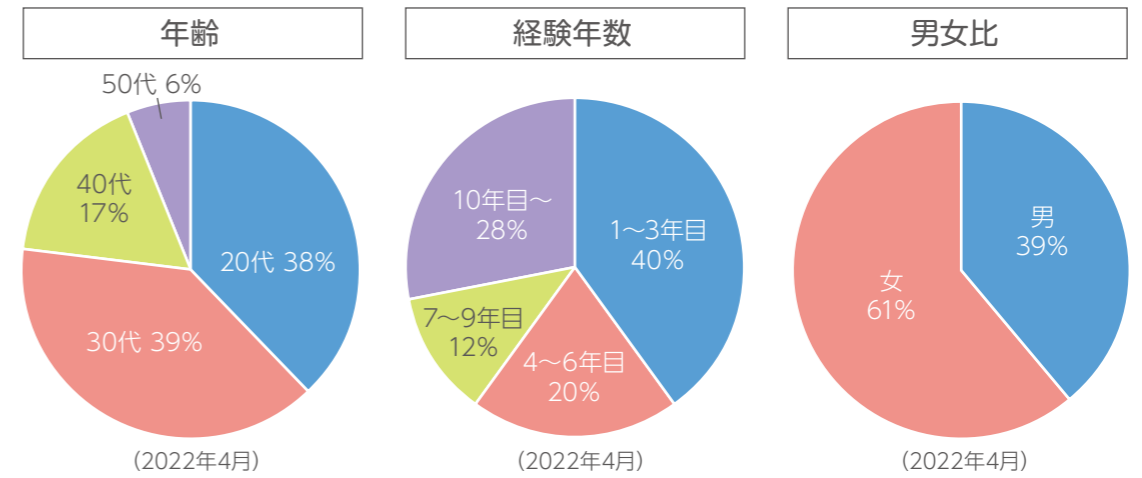
多職種と一緒に 地域イベントにブース出店



各種測定に
工作教室など
盛りだくさん

毎年永山駅周辺で開催される「永山フェスティバル」に出店しています

データで見るあいセーフティネットのリハビリ職



有給取得日数
14.9日/年平均 (2021年度 天本病院)

主な出身校

〔大学院〕
武蔵野大学・目白大学

〔大学〕
昭和大学・北里大学・杏林大学・健康科学大学・国際医療福祉大学・帝京平成大学・東京医療学院大学・武蔵野大学・目白大学 など

〔専門学校〕
社会医学技術学院・首都医校・多摩リハビリテーション学院・東京医療学院・東都リハビリテーション学院・日本工学院・日本リハビリテーション専門学校・八千代リハビリテーション学院・横浜リハビリテーション専門学校 など

見学・お仕事説明会

お仕事説明会毎月実施中

事業所説明・職種説明・見学・懇談など、ここでわからない情報がたくさん。都合がつかない方も個別に見学できますのでご相談ください。

インターンシップ随時受付中

1日体験はもちろん、長期インターンシップも受入れ可能。しっかり臨床で体験していただき、応募前に就労中のイメージが掴めるので安心です。





住み慣れた地域で、
最期まで自分らしく



お気軽に
お問い合わせください
(みなさまのタイムラインは
表示されないのご安心を!)

LINE ID @411wedcx

あいクリニック
〒206-0012 多摩市貝取1431-3
☎ 042-375-9581

ケアプランセンターあいクリニック
〒206-0012 多摩市貝取1431-3
☎ 042-375-9598

あい訪問看護ステーション
〒206-0012 多摩市貝取1431-3
☎ 042-371-6888

桜ヶ丘いきいき元気センター
〒206-0013 多摩市桜ヶ丘2-1-1
(多摩市委託事業)
☎ 042-311-7300

あい介護老人保健施設
〒206-0036 多摩市中沢1-17-38
☎ 042-374-7111

あいクリニック中沢
〒206-0036 多摩市中沢2-5-3 ゆいま～る中沢 A棟1F
☎ 042-311-2820

ケアプランセンターあいクリニック中沢
〒206-0036 多摩市中沢2-5-3 ゆいま～る中沢 A棟1F
☎ 042-311-0933

あい訪問看護ステーション中沢
〒206-0036 多摩市中沢2-5-3 ゆいま～る中沢 A棟1F
☎ 042-311-2822

あい看護小規模多機能施設ほたる
〒206-0036 多摩市中沢2-5-3 ゆいま～る中沢 B棟3F
☎ 042-357-1870

あいグループホーム天の川
〒206-0036 多摩市中沢2-5-3 ゆいま～る中沢 B棟2F
☎ 042-311-0176

あいクリニック平尾
〒206-0823 稲城市平尾3-7-4 コーシャハイム平尾1F
☎ 042-350-5062

ケアプランセンターあいクリニック平尾
〒206-0823 稲城市平尾3-7-4 コーシャハイム平尾1F
☎ 042-318-1826

あい訪問看護ステーション平尾
〒206-0823 稲城市平尾3-7-4 コーシャハイム平尾1F
☎ 042-350-8615

あい小規模多機能施設おきな (サテライト)
〒206-0011 多摩市関戸1-2-11 スマイラス聖蹟桜ヶ丘1F
☎ 042-311-5447

あい小規模多機能施設かりん
〒206-0022 多摩市聖ヶ丘2-20-6 ゆいま～る聖ヶ丘 B棟1F
☎ 042-357-4101

あいグループホームどんぐり
〒206-0022 多摩市聖ヶ丘2-21-2 ゆいま～る聖ヶ丘 C棟1F
☎ 042-357-3801

多摩市中部地域包括支援センター
〒206-0025 多摩市永山4-2-5-105 (多摩市委託事業)
☎ 042-375-0017

多摩市中部高齢者見守り相談窓口
〒206-0025 多摩市永山4-2-5-105 (多摩市委託事業)
☎ 042-357-8877

あい小規模多機能施設こもれび
〒206-0025 多摩市永山3-12-1 多摩市西永山福祉施設
☎ 042-400-1071

あいセーフティネット
<https://kawakita.or.jp>



事業所ホームページ

